

Одобрено
Наблюдательным советом
ТОО «СК-Фармация»
от «4» мая 2024 года
(протокол №5)



СК-ФАРМАЦИЯ

ДОСТУПНОЕ И
ЭФФЕКТИВНОЕ
ЛЕКАРСТВЕННОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ

2023

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

г. Астана, 2024 год



СК-ФАРМАЦИЯ

УВАЖАЕМЫЙ ЧИТАТЕЛЬ!

Вы держите в руках годовой отчет ТОО «СК-Фармация», в котором отражены наши цели и результаты работы по бесперебойному обеспечению населения лекарственными средствами и медицинскими изделиями в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования в условиях создания доступной и эффективной системы здравоохранения и надлежащего исполнения роли Единого дистрибьютора

ЖЕЛАЕМ ВАМ ПРИЯТНОГО ЧТЕНИЯ!

Система Единой дистрибьюции ЛС и МИ в рамках ГОБМП и ОСМС в Республике Казахстан создана в соответствии с постановлением Правительства РК от 11 февраля 2009 года № 134 «О некоторых вопросах по внедрению Единой системы дистрибуции лекарственных средств в рамках ГОБМП» с целью консолидации закупа ЛС, МИ в рамках ГОБМП.

Постановлением Правительства РК от 7 ноября 2009 года № 1781 товарищество с ограниченной ответственностью «СК-Фармация» определено Единым дистрибьютором по закупу ЛС, МИ, услуг по хранению и транспортировке ЛС, МИ и заключению договоров, долгосрочных договоров, а также организации закупа медицинской техники в рамках ГОБМП.



СК-ФАРМАЦИЯ



СК-ФАРМАЦИЯ

ОГЛАВЛЕНИЕ

1 ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

- 4 Приветственное слово Председателя Наблюдательного совета
- 5 Приветственное слово Председателя Правления

2 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- 7 История создания ТОО «СК-Фармация»
- 8 Миссия, видение и стратегические инициативы
- 9 Реализация Стратегии развития ТОО «СК-Фармация» на 2019-2023 гг.
- 13 Обзор фармацевтического рынка

3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 14 Состояние закупа ЛС и МИ
- 19 Отгрузка ЛС и МИ медицинским организациям
- 19 Амбулаторное лекарственное обеспечение в рамках деятельности Единого дистрибьютора
- 21 Поддержка отечественных товаропроизводителей
- 25 Развитие медикофармацевтических кластеров
- 27 Централизация закупа медицинской техники на уровне Единого дистрибьютора

4 РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 28 Результаты финансовой деятельности
- 28 Управление денежными потоками

5 ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 33 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 37 Управление рисками и внутренний контроль
- 40 Управление персоналом
- 42 Молодежный комитет ТОО «СК-Фармация»
- 43 Противодействие коррупции

6 ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- 47 Основные принципы и структура корпоративного управления
- 48 Единственный участник
- 48 Наблюдательный совет
- 54 Правление
- 56 Ревизионная комиссия
- 57 Организационная структура

7 КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2023 ГОДА

- 58 Основные результаты работы за 2022 год



СК-ФАРМАЦИЯ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Приветственное слово Председателя Наблюдательного совета

Уважаемые читатели отчета, коллеги, партнеры!



**Заместитель
Председателя Союза
транспортников
Казахстана
«KAZLOGISTICS»,
Председатель Совета
директоров АО «НК
КТЖ»**

**Лавриненко Юрий
Иванович**

В последние годы Казахстан, как и многие страны мира, столкнулся с беспрецедентными вызовами. Пандемия, внешние и внутренние политические события оказали непосредственное влияние на состояние экономики страны.

При этом отмечаются снижение покупательной способности в национальной валюте, рост инфляции и повышение индекса потребительских цен.

Конечно, все эти события в той или иной степени отразились на состоянии казахстанского фармацевтического рынка.

Согласно отчету международной аналитической компании IQVIA, стоимостной объем казахстанского фармацевтического рынка (учитывая розничные продажи и закупки для ГОБМП, ОСМС) за 2023 год составил 987,3 млрд тенге в ценах дистрибьюторов, что на 15,4% выше 2022 года (854,79 млрд. тенге).

Таким образом, можно констатировать, что фармацевтический рынок постепенно приходит к нормальному потреблению лекарств после шокового спроса на них, который наблюдался в первый год пандемии.

Следует отметить, что среди всех стран Центральной Азии и СНГ Казахстан лидирует по объему лекарственного обеспечения, предоставляемого за счет ГОБМП и системы ОСМС. Тем не менее доля розничного сегмента в общем объеме рынка составляет 58% в денежном и 82% в натуральном выражении.

Таким образом, большая часть лекарственных средств реализуется через аптеки, то есть приобретается населением за собственные средства.



СК-ФАРМАЦИЯ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Приветственное слово Председателя Правления

**Уважаемые читатели
отчета, коллеги, партнеры!**



**кандидат экономических
наук, MBA, DBA**

**Искалиев Ерхат
Серикович**

Я рад приветствовать Вас на страницах отчета ТОО «СК-Фармация» по итогам 2023 года.

Закуп фармацевтической продукции в рамках ГОБМП с 2009 по 2023 годы вырос почти в 14 раз.

При этом **предпочтение** при осуществлении закупа лекарств **отдается** именно **отечественным производителям**.

Одной из задач, поставленных перед Единым дистрибьютором является поддержка отечественных разработок и развития конкурентоспособной фармацевтической промышленности. По итогам 2023 года доля закупа у отечественных производителей составила 31,5% от общего объема закупа ТОО «СК-Фармация» в денежном выражении и 62% в количестве закупаемых наименований.

В рамках своей деятельности по повышению устойчивости и конкурентоспособности фармацевтической отрасли Казахстана и развития фармацевтической промышленности Единым дистрибьютором проводится работа по привлечению иностранных инвестиций и лучшего зарубежного опыта в производстве фармацевтической продукции, передаче технологий и новейших разработок на отечественные производственные площадки.

Так, Единым дистрибьютором проведена работа по внесению изменений и дополнений в нормативно-правовые акты в сфере оборота лекарственных средств:

- пересмотрены критерии оценки к заявке потенциальных поставщиков, имеющих намерение на создание и (или) модернизацию производства ЛС и МИ, где добавлены критерии по наличию экспортных операций, развития R&D при сотрудничестве с научно-исследовательскими институтами, сотрудничество с ВУЗами в рамках наращивания кадрового и научного потенциала фармотрасли;
- усовершенствован механизм заключения долгосрочных договоров с заказчиками контрактного производства с учетом обращений BigPharma;
- разработаны меры, способствующие росту уровня локализации производств на территории Казахстана и созданию цепочки добавленной стоимости в фармацевтической промышленности.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
6 из 59

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

17 ноября 2023 года стартовала реализация первых инициатив - на площадке Казахстанского Глобального Инвестиционного Круглого стола Единым дистрибьютором были подписаны первые долгосрочные договоры с заказчиками контрактного производства оригинальных запатентованных лекарственных средств с американской транс-национальной компанией «Pfizer Export B.V.» и швейцарским фармацевтическим гигантом «Roche Holding».

В настоящее время геополитика стала причиной оттока целого ряда клинических исследований с рынков России и Украины. Мы придерживаемся четкой позиции по передислокации их части в нашу страну, в связи с чем проводится работа по снижению нормативных барьеров для развития данного направления.

И уже сегодня Казахстан включен в крупнейшее клиническое исследование, проводимое немецкой компанией Байер в 16 странах.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
7 из 59

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

История создания ТОО «СК-Фармация»

2009

- Образование ТОО «СК-Фармация» как подразделение ФНБ «Самрук-Казына», в целях бесперебойного обеспечения населения качественными и доступными ЛС в рамках ГОБМП, экономии бюджетных средств, содействия развитию фармацевтической промышленности Республики Казахстан

2013

- Передача права владения и пользования 100% государственной долей участия в «СК-Фармация» в Министерство здравоохранения Республики Казахстан

2018

- Централизация амбулаторного лекарственного обеспечения

2019-2023

- Новая стратегия развития

2020

- Внедрение Обязательного социального медицинского страхования
- Единый дистрибьютор наделен функциями по поставке, хранению ЛС и МИ мобилизационного резерва
- Единый дистрибьютор для приема гуманитарной помощи ЛС и МИ
- Полномочия по оптовому закупу ЛС и МИ для последующей реализации в розничной сети

2021

- Завершен пилотный проект по цифровизации холодовой цепи вакцин.
- Завершен пилотный проект маркировки ЛС и МИ
- Реализация Комплексного плана развития фармацевтической промышленности РК на 2020-2025 гг. Поддержка развития отечественного производства ЛС и МИ

2022

- Централизация закупа медицинской техники
- Развитие медикофармацевтических кластеров



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
8 из 59

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Миссия, видение и стратегические инициативы

НАШИ ЦЕННОСТИ



МИССИЯ

С высокопрофессиональными сотрудниками и развитой инфраструктурой мы обеспечиваем населению РК равную и своевременную доступность ЛС и МИ. Мы ориентированы на качество нашей работы

ВИДЕНИЕ

Наша компания к 2023 году является эффективной функционирующей организацией с современной инфраструктурой, обеспечивающей бесперебойную поставку ЛС и МИ в МО на территории РК и ЕАЭС

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Трансформация деятельности в условиях расширения бизнес-возможностей;
- Управление качеством в деятельности Организации;
- Совершенствование технологий менеджмента



СК-ФАРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

SWOT – АНАЛИЗ

Внутренние



СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Перспектива развития собственной логистической инфраструктуры
- Эксклюзивное право централизованного закупа ЛС и МИ в рамках ГОБМП и системы ОСМС
- Тенденция увеличения объемов закупа через международные организации и у зарубежных производителей
- Наличие собственной IT-инфраструктуры, интегрированной с системами МЗРК
- Экономия на масштабах централизованного закупа



СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Зависимость от поставщиков ЛС и МИ и услуг логистики
- Отсутствие системы отслеживания товара
- Некорректное формирование потребности ЛС и МИ медорганизациями
- Длительные сроки взаиморасчета с Фондом
- Отсутствует единый механизм управления заявками при реорганизации/ликвидации медицинской организации
- Прямая зависимость от курсовой разницы при закупа по прямым контрактам



Внешние



ВОЗМОЖНОСТИ

- Действующая система ЕД позволяет обеспечивать своевременность и прозрачность лекарственного обеспечения населения
- Развитие инфраструктурных возможностей логистических компаний за счет автоматизации производства
- Эффективное бюджетирование ГОБМП



УГРОЗЫ

- Рост инфляции и снижение ставок вознаграждения банков валютных депозитов
- Правила проведения процедуры закупа не всегда приведены в соответствие с вышестоящими НПА
- Неэффективное планирование потребностей в медицинской продукции заказчиками



Реализация Стратегии развития ТОО «СК-Фармация» на 2019-2023 гг.

Стратегия развития ТОО «СК-Фармация» на 2019-2023 годы (далее – Стратегия развития) утверждена решением Наблюдательного совета от 20 мая 2019 года (протокол № 74).

Стратегия развития содержит 3 стратегические цели, 8 задач, 17 КПД и 32 мероприятия (дополнительно 3 мероприятия в Дорожной карте согласно концепции IT развития).

Стратегия развития и Дорожная карта по реализации Стратегии развития ТОО «СК-Фармация» на 2019-2023 годы, утвержденную решением Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация» от 23 июля 2019 года (протокол №77) (далее – Дорожная карта) согласно Концепции развития информационных систем, утвержденной решением Правления ТОО «СК-Фармация» от 19 октября 2021 года (протокол №40) были дополнены в соответствии с решением Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация» от 29 июля 2022 года (протокол № 6).

По итогам мониторинга Стратегии развития, Единый дистрибьютор обеспечил исполнение ключевых показателей результативности по всем направлениям.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 годаСтраница
10 из 59

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Ключевой Показатель Результативности	План	Факт
Период оборачиваемости товарных запасов, %	не более 90 дней	38,98 дней
Доля закупленных ЛС и МИ вне Списка Единого дистрибьютора (в т.ч. розница), %	100	100
Доля экономии централизованного закупа МТ, %	1	12
Доля закупленных Организацией ЛС и МИ по потребности медицинских организаций в рамках ГОБМП и ОСМС, %	95	100
Количество реализуемых лекарственных средств и медицинских изделий, млрд. усл.ед. (по итогам 2022 г.)	1,4	1,6
Уровень удовлетворенности контрагентов, % (по итогам 2022 г.)	88	91
Исполнение графика поставки медицинским организациям в рамках стационарного и амбулаторного лекарственного обеспечения, % (по итогам 2022 г.)	100	103
Текущность кадров, %	10	5
Исполнение показателей финансовой эффективности, % (по итогам 2022 г.)	85	127
Доля потерь денежных средств, связанных со списанием, % (по итогам 2022 г.)	2	0,6

При этом, за период реализации Стратегии развития на 2019-2023 годы Единим дистрибьютором были завершены следующие ключевые мероприятия:

2019 год:

- ✓ Создание Платформы взаимодействия со стейкхолдерами
- ✓ Аккредитация по международным стандартам СМК (ISO 9001, TÜV NORD GROUP)

2020 год:

- ✓ Расширение охвата нозологий АЛО в 3 раза
- ✓ Закуп вакцин для борьбы с COVID-19
- ✓ Создание резервов для розничной сети
- ✓ Программа Перезагрузки СК-Фармация

2021 год:

- ✓ Централизация закупа медицинской техники
- ✓ Перезагрузка ОТП – включение новых критериев для ДД
- ✓ Совершенствование логистики и оптимизация маршрутов
- ✓ Обеспечение прозрачности работы

2022 год:

- ✓ Работы по автоматизации процедур закупа
- ✓ Работа с BigPharma и реализация фармкластеров
- ✓ Работа с мировыми вендорами МТ
- ✓ Завершение пилотного проекта маркировки
- ✓ Аккредитация по антикор стандарту

2023 год:



СК-ФАРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- ✓ Заключение ДД на локализацию оригинальных лекарств
- ✓ Pfizer и Roche
- ✓ Начало работ по созданию регионального фарм хаба
- ✓ Выделение земельных участков для строительства складов
- ✓ Инициатива GPO – подписание меморандума с Кыргызфармация

В тоже время, за годы реализации Стратегии развития на 2019-2023 гг. Единый дистрибьютор столкнулся с рядом системных проблем, решение которых должно стать новым вызовом в развитии компании:

- Несвоевременное принятие Фондом сводных реестров на оплату и неполной оплаты за некорректные рецепты, регулярное внесение изменений в предельные цены задним числом влекут за собой дефицит денежных средств.
- Не завершены работы по наполнению Единого классификатора ЛС и МИ
- В медицинских организациях отсутствует интеграция МИС и 1С, что делает невозможным учет остатков ЛС и МИ
- Не автоматизирован расчет потребности в ЛС и МИ для медицинских организаций
- В части маркировки и прослеживаемости лекарств не обеспечен учет выбытия из оборота отдельных единиц, маркированных ЛС до пациента в медицинских организациях
- ЛС и МИ неснижаемого запаса формируются за счет собственных средств единого дистрибьютора, в связи с чем не представляется возможность сформировать неснижаемый запас ввиду возникновения кассового разрыва и отсутствия свободных денежных средств на расчетном счете.
- Выделение бюджетных средств на закуп, освежение, хранение, транспортировку ЛС и МИ мобилизационного резерва, а также строительства складов.
- Приведение номенклатуры ЛС и МИ мобилизационного резерва в соответствие с Перечнем Единого дистрибьютора и табелями оснащения
- Сумма задолженности с учетом долгов прошлых лет по состоянию на 31.12.2023 года составляет 16,3 млрд. тенге. Нарушение сроков оплаты обязательств мед. орг. перед ЕД носит регулярный характер, на фоне неоплаты мед. орг. ЕД из года в год сталкивается с кассовым разрывом.
- Внедрение программ для централизации закупа медицинской техники: лизинг медицинского оборудования ОТП, долгосрочная аренда медицинского оборудования, совершенствование сервисного обслуживания медицинской техники, создание Экспертного (технического) совета по совершенствованию оснащения медицинских организаций медицинской техникой и выработки единой политики в сфере обеспечения медицинской техникой, а также модернизация ИС СУМТ.

Стратегии развития ТОО «СК-Фармация» на 2024 – 2028 годы.

Единым дистрибьютором осуществляется разработка новой Стратегии развития ТОО «СК-Фармация» на 2024 – 2028 годы.



СК-ФАРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Основными предпосылками предлагаемых направлений новой Стратегии развития ТОО «СК-Фармация» на 2024-2028 годы являются кризис пандемийного и постпандемийного периодов, кантарские события, а также влияние геополитической ситуации на систему единой дистрибуции ЛС и МИ и лекарственного обеспечения страны в целом.

Сегодня Главой государства ставится ряд задач о развитии в Казахстане торгово-транспортного хаба с индустриализацией товарных групп, увеличения доли ОТП на рынке до 50%, активизации сотрудничества с глобальными фармкорпорациями, важности привлечения инвесторов, обеспечения трансфера технологий и новейших разработок на отечественные предприятия по производству фармацевтической продукции и медицинской техники.

Предстоит вникнуть в проблематику оснащения медицинской техникой, изучить международный опыт и предложить прозрачный, действенный механизм закупа медицинского оборудования.

Существует острая необходимость задать вектор технологического прогресса страны, прежде всего важно сосредоточиться на внедрении искусственного интеллекта в сфере транспорта и логистики.

Основополагающим принципом Стратегии развития ТОО «СК-Фармация» на 2024-2028 годы является пациентоцентричность лекарственного обеспечения.

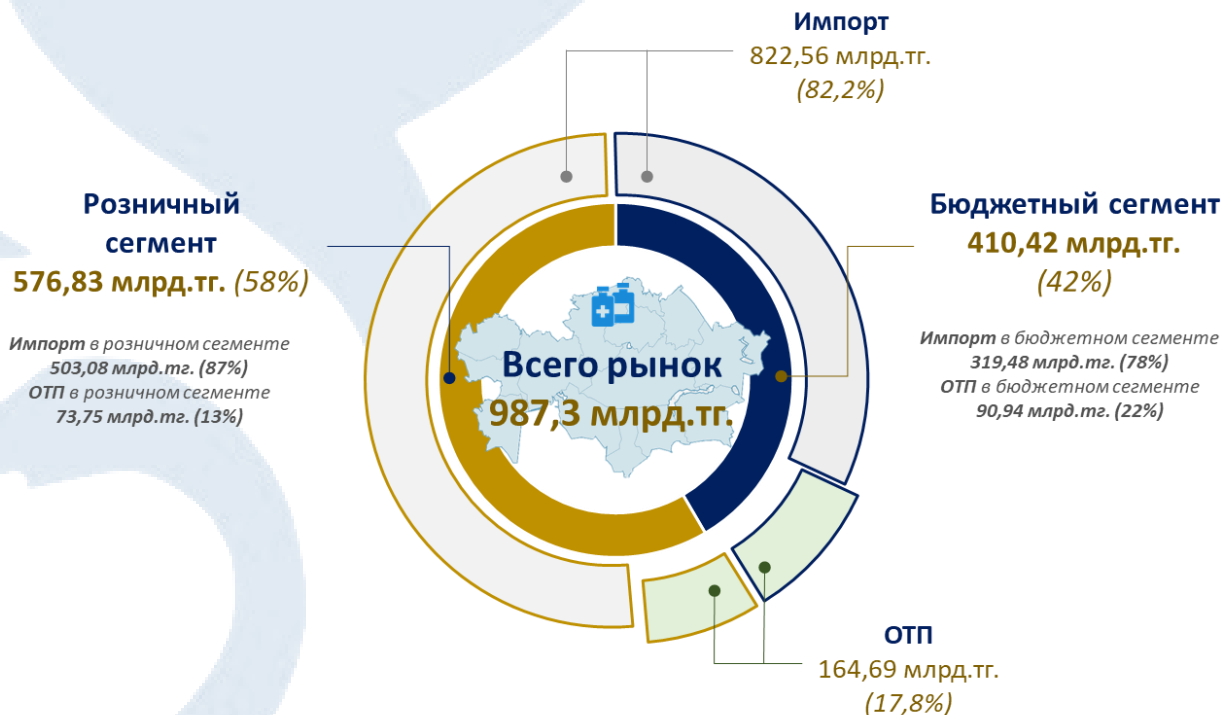
Вместе с тем, во исполнение указа Главы Государства Приказом Председателя Правления ТОО «СК-Фармация» от 28 декабря 2023 года № 01-05/737 утверждена рабочая группа по разработке и выработке предложений в рамках **программы эффективности ТОО «СК-Фармация».**

Единым дистрибьютором разработана программа эффективности СК-Фармация, которая включает в себя 12S направлений. Программа эффективности нацелена на постоянное непрерывное улучшение и совершенствование процессов закупа ЛС и МИ.

ПРОГРАММА ЭФФЕКТИВНОСТИ СК-ФАРМАЦИЯ	
<p>Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2023 года № 404 «О мерах по повышению эффективности работы по привлечению инвестиций в экономику страны»</p> <p>«Поручаю Правительству разработать новую административную реформу для повышения результативности и ответственности государственных органов. Особое внимание следует уделить повышению эффективности управления в квазигосударственном секторе». К.К.Токаев</p> <p>Во исполнение указа Главы Государства Приказом Председателя Правления ТОО «СК-Фармация» от 28 декабря 2023 года № 01-05/737 утверждена рабочая группа по разработке и выработке предложений в рамках программы эффективности ТОО «СК-Фармация»</p>	<p>ПРОГРАММА ЭФФЕКТИВНОСТИ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПА ЛС, МИ И МТ 2. ОПЕРИРОВАНИЕ МОБИЛИЗАЦИОННЫМ РЕЗЕРВОМ ЛС И МИ 3. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ЛС И МИ 4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛОГИСТИКИ 5. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ И ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ (РАБОТА С BIG PHARMA И ВЕНДОРАМИ) 6. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ПО ДОЛГОСРОЧНЫМ ДОГОВОРАМ ПОСТАВКИ ЛС И МИ (ПОДДЕРЖКА ОТП) 7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ 8. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НПА 9. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА ЛС И МИ 10. ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ ГЕНЕРИКОВ/БИОСИМИЛЯРОВ Международным опытом 11. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ЛС И МИ 12. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ТЕХНИКОЙ 13. РАЗВИТИЕ IT 14. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА 15. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (российский опыт)



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 годаСтраница
13 из 59**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ****Обзор фармацевтического рынка**

Согласно отчету международной аналитической компании IQVIA, стоимостной объем казахстанского фармацевтического рынка (учитывая розничные продажи и закупки для ГОБМП) за 2023 год составил 987,3 млрд тенге в ценах дистрибьюторов, что на 15,4% выше 2022 года (854,79 млрд. тенге) (рост бюджетного сегмента на 20,1%, розницы – 12,46%), при этом количество реализованной продукции в натуральном выражении (кол-во упаковок) увеличилось не намного, увеличение составило всего на 0,2%, что говорит о повышении стоимости 1 ед. товара. Так среднерыночная цена 1 ед. товара увеличилась на 15,25%, при этом рост в бюджетном сегменте составляет 9,1% (стационарный рынок – 8,7%, АЛО – 5,1%), в розничном сегменте – 14,4%.

Сегмент рынка	2023 г.			2022 г.		
	Сумма, в млрд. тенге	Кол-во ед. товара (млн. уп)	Цена за 1 ед. товара	Сумма, в млрд. тенге	Кол-во ед. товара (млн. уп)	Цена за 1 ед. товара
Бюджетный сегмент	410,42	127,23	3 225,77	341,88	115,59	2 957,78
Стационар	187,51	93,98	1 995,29	159,65	87,00	1 834,94
АЛО	222,92	33,26	6 702,77	182,23	28,58	6 375,73
Розничный сегмент	576,83	586,93	982,80	512,91	597,05	859,08
ИТОГО ФАРМРЫНОК РК	987,26	714,16	1 382,40	854,79	712,63	1 199,48



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 годаСтраница
14 из 59**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****Состояние закупа ЛС и МИ**

СТАЦИОНАР

1583

ЛС и МИ

на сумму

184,9 млрд.тг.

АЛО

638

ЛС и МИ

на сумму

232,6 млрд.тг.

1800 ЛС и МИ
в перечне ЕДМО заявлена
потребность на**1671** ЛС и МИ

НЕТ ПОТРЕБНОСТИ

129 ЛС и МИ

СНЯТ С ЗАКУПА

37 ЛС и МИ*

* - 30 ЛС и МИ прогнозный переходящий покрывает годовую потребность на сумму 1,6 млрд.тг.

- 7 ЛС ввиду закупа других ТН на сумму 0,2 млрд.тг.

ЭКОНОМИЯ ПО
ИТОГАМ ЗАКУПА**21,5 МЛРД.ТГ.**
ИТОГО ЗАКУПЛЕНО**1571** ▲ 94%

наименований ЛС и МИ

100 ЛС и МИ
не закупленыЗАКУПЛЕНО
ЗАЯВЛЕНОДОЛГОСРОЧНЫЕ
ДОГОВОРЫ

758

106,5
млрд.тг.

758 ЛС и МИ

100%

ПРЯМЫЕ
КОНТРАКТЫ

149

77,3
млрд.тг.

149 ЛС и МИ

100%

МЕЖДУНАРОДНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ

13

4,9
млрд.тг.

13 ЛС и МИ

100%

ДВУХЭТАПНЫЙ
ТЕНДЕР

715

227,0
млрд.тг.

615 ЛС и МИ

86%

Список Единого дистрибьютора утвержден приказом МЗ РК 24 августа 2021 года №ҚР ДСМ-88.

Так, всего в списке Единого дистрибьютора **1 800** наименований лекарственных средств и медицинских изделий.

Для обеспечения **преимущества терапии** на уровне ПМСП, с 2021 года **все лекарства**, предназначенные для пациентов, **проходящих лечение на амбулаторном уровне, включены для стационаров**. Вместе с тем, по 129 наименованию ЛС и МИ у медицинских организаций отсутствовала потребность на 2023 год. Таким образом, в рамках стационарной помощи медицинскими организациями заявлена потребность на 1583 ЛС и МИ на сумму 184,9 млрд.тг., а в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения – 638 наименований на сумму 232,6 млрд.тг.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

По состоянию на 31 декабря 2023 года закуплены **1571** наименование лекарств и медицинских изделий.

Закуп 1 571 наименований ЛС, МИ осуществлялся следующими способами:

- 1) **двухэтапный тендер** – 615 наименований;
- 2) **из одного источника** – 162 наименований, в том числе:
- 3) **по прямым контрактам с производителями** – 149 наименования;
- 4) **через международные организации** (ЮНИСЕФ, ПРООН, СТОП-ТБ) – 13 наименований;
- 5) **особый порядок закупа** (дополнительные соглашения к ДД) – 758 наименований;

** - сняты с закупа ввиду: наличия переходящего остатка - 30 наименований, закупа других торговых наименований – 7 наименований.*

Не закуплены 100 наименований ЛС и МИ, объявленные неоднократно в рамках двухэтапного тендера, в связи с отсутствием предложений от потенциальных поставщиков (возможные причины не закупа: отсутствие регистрации в Казахстане, снятие с производства, малый объем, низкая цена) При этом, по не закупленным позициям, закуплены аналоги по показаниям, дозировкам, другим лекарственным формам выпуска.

Экономия по итогам закупа составила порядка 21,5 млрд. тенге.

Таким образом, на 2023 год осуществлен закуп 94% ЛС, МИ от заявленной потребности 2023 года, то есть 1 571 наименование ЛС, МИ на сумму более 436,86 млрд. тенге.

Вместе с тем, по поручению МЗ РК были закуплена 5 наименований ЛС и МИ (4 МИ и Вакцина против желтой лихорадки), не входящая в перечень ЕД на сумму 755,45 тыс.тг.

Из 1 571 наименования 938 закуплены лекарственных препаратов, 633 медицинских изделий. Из 938 закупленных лекарственных препаратов 291 наименований (27.9%) не имеют зарегистрированных аналогов в Республике Казахстан (оригинальные препараты).

За период с 2010 по 2023 год отмечается снижение доли закупа у локальных коммерческих дистрибьюторов, увеличение доли закупа по прямым договорам (в т.ч. через международные организации (ЮНИСЕФ, ПРООН, СТОП-ТБ)) и у отечественных производителей.

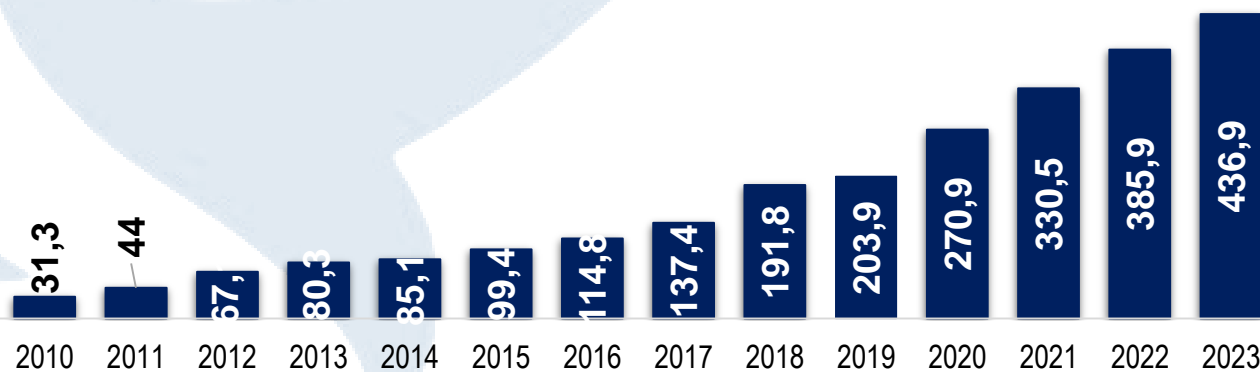


СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 годаСтраница
16 из 59

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Динамика закупа ЕД за 2010 –2023 гг (в млрд.тг.) по перечню ЕД



В результате работы Единого дистрибьютора, за период с 2009 года по настоящее время было централизованно приобретено лекарственных средств и медицинских изделий на сумму более 2,5 трлн. тенге или \$7,5 млрд.

За 2023 год совокупная доля десяти наиболее востребованных препаратов составила 18% от общего объема, отгруженного ТОО «СК-Фармация» в медицинские организации регионов как стационарного, так и амбулаторного уровня.

ТОП-10 Торговых наименований ЛС

№	Торговое наименование	2022 г., в млн.тг.	2023 г., в млн.тг.	Прирост к 2022 г.	Доля от всего
1	Китруда	7 530,25	11 271,01	50%	3%
2	Гексаксим®	10 014,63	10 448,52	4%	2%
3	Превенар 13®	9 727,03	10 350,96	6%	2%
4	Спинраза™	4 686,72	8 708,90	86%	2%
5	Симпони®	6 357,35	7 461,62	17%	2%
6	Пентасим	8 013,33	7 181,13	-10%	2%
7	Револейд™	5 389,88	6 709,00	24%	2%
8	Вакцина против кори, паротита и краснухи живая аттенуированная (лиофилизированная)	1 034,39	6 676,07	545%	2%
9	Виктоза®	4 340,26	6 012,89	39%	1%
10	Бевацизумаб	4 168,55	5 928,22	42%	1%
ТОП-10			80 748,33		18%
Всего закуплено			436 855,23		

Первое место в ТОП-10 по итогам потребления за 2023 год пришлось на противоопухолевый препарат Китруда производства МСД Ирландия (Карлоу).

Второе место заняла Многокомпонентная вакцина Гексаксим (адсорбированная) против дифтерии, столбняка, коклюша, гепатита В, полиомиелита и гемофильной инфекции *Haemophilus influenzae* типа b конъюгированная производства Санофи.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 годаСтраница
17 из 59**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

За 2023 год фактически закуплено Единым дистрибьютором ЛС и МИ на сумму 436,86 млрд.тг., при этом 45% (197,8 млрд.тг.) поставляется через локальных дистрибьюторов, совокупная доля десяти крупнейших дистрибьюторов составила 39% от общего объема закупа ТОО «СК-Фармация».

ТОП-10 крупных поставщиков среди дистрибьюторов

№	Поставщик	2022 г., в млн.тг.	2023 г., в млн.тг.	прирост к 2022 г.	Доля от общего закупа
1	ТОО "Медсервис Плюс КФК"	31 870,91	35 319,08	-12%	8%
2	ТОО «АК НИЕТ»	25 121,69	29 900,67	-29%	7%
3	ТОО «СТОФАРМ»	22 736,38	23 200,47	-5%	5%
4	KNYAZ PHARMA LTD	20 651,17	19 178,80	-48%	4%
5	ТОО «Р-Фарм Казахстан»	11 911,68	14 993,26		3%
6	ТОО "SWIXX BIOPHARMA"		12 435,08	-7%	3%
7	ТОО «Ново Нордиск Казахстан»	4 927,17	11 737,62	61%	3%
8	ТОО «INKAR»	11 034,89	8 786,81	-31%	2%
9	ТОО «Такеда Казахстан»	5 543,24	7 581,12	-6%	2%
10	ТОО «ОАД-27»	6 484,89	6 681,65	-16%	2%
ТОП-10			169 814,57		39%
ВСЕГО ЗАКУП У ДИСТРИБЬЮТОРОВ			197 839,10		45%
ВСЕГО ЗАКУП			436 855,23		

По итогам 2023 года доля десяти крупнейших производителей составила 42% от общего закупа ТОО «СК-Фармация», где лидером оказался ОТП АО «Нобел», обогнав двух производителей Санофи и Янссен.

ТОП-10 крупных производителей

№	Производитель	2022 г., в млн.тг.	2023 г., в млн.тг.	Прирост к 2022 г.	доля
1	Нобел	22 066,83	26 420,49	20%	6%
2	Санофи	25 092,67	24 771,66	-1%	6%
3	Янссен	7 860,74	20 237,05	157%	5%
4	Химфарм	18 676,55	19 699,23	5%	5%
5	КФК	13 617,14	17 774,28	31%	4%
6	Пфайзер	15 768,61	17 277,80	10%	4%
7	Бакстер	14 697,97	16 654,08	13%	4%
8	Рош	13 102,68	14 875,95	14%	3%
9	Веттер	14 203,37	14 525,19	2%	3%
10	Астразенека	8 576,58	12 472,03	45%	3%
ТОП-10			184 707,77		42%
Всего			436 855,23		



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 годаСтраница
18 из 59

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

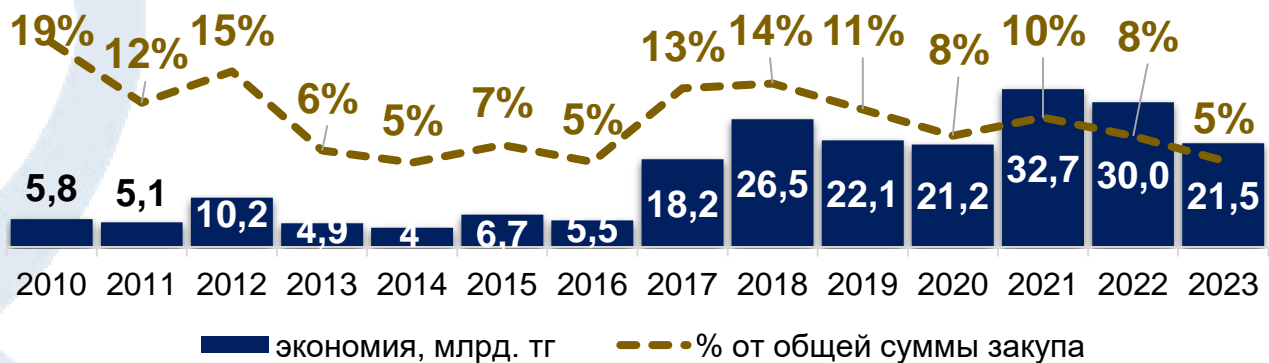
По итогам закупа **1 место** по размеру доли в общем объеме закупа пришлось на **отечественную продукцию**, **2 место** заказчиками приобретались **немецкая продукция**. Доля ТОП-10 стран по итогам закупа составила 88% от общего объема.

ТОП-10 стран по итогам закупа

№	Страна	2022 г., в млн.тг.	2023 г., в млн.тг.	Прирост к 2022 г.	доля	Кол-во наим. ЛС и МИ	доля по наим ЛС и МИ
1	Казахстан	131 414,97	137 554,25	5%	31%	969	62%
2	Германия	51 042,16	58 380,73	14%	13%	115	7%
3	Швейцария	29 132,24	28 477,78	-2%	7%	30	2%
4	Италия	20 317,44	27 287,56	34%	6%	30	2%
5	Франция	25 533,96	25 539,67	0%	6%	42	3%
6	Ирландия	20 567,88	24 921,15	21%	6%	17	1%
7	США	18 408,74	21 130,83	15%	5%	21	1%
8	Индия	13 147,53	19 827,33	51%	5%	136	9%
9	Австрия	9 324,77	10 254,61	10%	2%	18	1%
10	Швеция	6 598,61	9 888,60	50%	2%	7	0%
ТОП-10			363 262,50		83%	1 385	88%
ВСЕГО			436 855,23			1 571	

Таким образом, Единая дистрибуция в полной мере оправдала себя как инструмент минимизации рисков за счет централизованного закупа, сдерживая рост цен на фармацевтическую продукцию в рамках ГОБМП, уменьшив долю посредников в виде локальных коммерческих дистрибьюторов.

С момента создания Единого дистрибьютора общая экономия средств, выделенных на лекарственное обеспечение в рамках ГОБМП, составила 214,4 млрд. тенге. Наблюдается тенденция увеличения экономии средств, так по сравнению с 2010 годом за 2023 год объем сэкономленных средств в абсолютном выражении вырос в 3,7 раз.



Таким образом, экономия достигается благодаря централизации закупа и консолидации объема потребности со всех регионов. Поставщики идут на значительное снижение цены, когда централизованно закупается объем для целой республики. И вот



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
19 из 59

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

эта разница между выделенным бюджетом и фактически использованными суммами, и составляет экономию. Освободившуюся разницу медорганизации используют на закуп дополнительного объема лекарств, тем самым повышая охват и доступность препаратов населению.

Отгрузка ЛС и МИ медицинским организациям

С начала 2023 года Единым дистрибьютором начата процедура отгрузки ЛС и МИ в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения медицинским организациям согласно заявленному объему. Единым дистрибьютором по состоянию на 31 декабря 2023 года в рамках АЛО отгружено ЛС и МИ на сумму более 229,08 млрд. тенге. При этом, медицинскими организациями в информационной системе «Лекарственное обеспечение» обеспечено рецептов на сумму 229,08 млрд.тг., (в рамках ГОБМП – 218,87 млрд. тг, в рамках ОСМС – 10,21 млрд. тг.).

Единым дистрибьютором по состоянию на 31 декабря 2023 года в рамках стационара отгружено ЛС и МИ на сумму более 207,77 млрд. тенге.



Амбулаторное лекарственное обеспечение в рамках деятельности Единого дистрибьютора

Единый дистрибьютор проводит централизованный закуп всего амбулаторного перечня с 1 января 2018 года. Централизованный закуп всего амбулаторного перечня на уровне Единого дистрибьютора позволил сэкономить бюджет страны в 2018 году в размере 23,4 млрд. тенге.

Ежегодно, государство увеличивает финансирование на амбулаторное лекарственное обеспечение, увеличивается охват нозологий и населения.

С 1 января 2020 года в Казахстане внедрена система ОСМС, что позволило покрывать дополнительно 105 нозологий.



СК-ФАРМАЦИЯ

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Тем самым, достигнуто **расширение охвата** нозологий в рамках ГОБМП и ОСМС в **3** раза с **45** до **131** нозологий.

Лекарственное обеспечение в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения осуществляется согласно Перечню ЛС и МИ для бесплатного и (или) льготного амбулаторного обеспечения отдельных категорий граждан Республики Казахстан с определенными заболеваниями (состояниями), утвержденный приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 5 августа 2021 года № ҚР ДСМ – 75.

Расходы на лечение **ТОП-10 нозологий составляют 168,09 млрд. тенге**, или 73% от общего расхода на лекарственное обеспечение в рамках выделенных бюджетных средств на амбулаторное лекарственное обеспечение.

ТОП 10 нозологий по сумме расходов

№	Названия строк	Признак ГОБМП / ОСМС	2022 г., в млн.тг.	2023 г., в млн.тг.	Прирост к 2022 г.	доля
1	Диабет сахарный	ГОБМП / ОСМС	38 554,56	45 565,55	18%	20%
2	Онкологические заболевания	ГОБМП / ОСМС	28 215,03	30 574,59	8%	13%
3	Злокачественные новообразования	ГОБМП / ОСМС	19 850,25	22 482,52	13%	10%
4	Наследственные дефициты факторов свертывания крови	ГОБМП	13 893,99	15 956,55	15%	7%
5	Артериальная гипертензия	ГОБМП / ОСМС	13 003,44	15 402,08	18%	7%
6	Ревматоидный артрит.	ГОБМП / ОСМС	8 616,45	9 784,79	14%	4%
7	Спинальная мышечная атрофия	ГОБМП	4 686,72	8 708,90	86%	4%
8	Мукополисахаридоз	ГОБМП	9 190,57	8 492,60	-8%	4%
9	Психические заболевания	ГОБМП / ОСМС	6 371,98	5 951,41	-7%	3%
10	Рассеянный склероз	ГОБМП	4 744,37	5 168,52	9%	2%
	ТОП-10			168 087,51		73%
	Всего			229 077,11		

При этом, ТОП 10 нозологий по количеству больных отличается от ТОП 10 нозологий по сумме расходов и составляет 85% от всех больных, обеспеченных бесплатными лекарственными средствами в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 годаСтраница
21 из 59

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ТОП 10 нозологий по количеству больных*

№	Нозология	Признак ГОБМП / ОСМС	Кол-во пац. обеспечено в 2022 г.	Кол-во пац. обеспечено в 2023 г.	Прирост к 2022 г.	Доля
1	Артериальная гипертензия	ГОБМП / ОСМС	1 423 423	1 247 742	-12%	36%
2	Ишемическая болезнь сердца (ИБС)	ГОБМП / ОСМС	564 522	494 309	-12%	14%
3	Диабет сахарный	ГОБМП / ОСМС	505 642	437 210	-14%	13%
4	Острые респираторные инфекции нижних дыхательных путей	ОСМС	241 856	214 333	-11%	6%
5	Гипотиреоз/ Гипертиреоз/ Гипопаратиреоз	ГОБМП / ОСМС	139 953	123 784	-12%	4%
6	Хроническая сердечная недостаточность	ГОБМП / ОСМС	101 442	97 803	-4%	3%
7	Бронхиальная астма	ГОБМП / ОСМС	98 480	94 402	-4%	3%
8	Острые респираторные инфекции верхних дыхательных путей	ГОБМП / ОСМС	118 354	87 098	-26%	3%
9	Хроническая обструктивная болезнь легких	ГОБМП / ОСМС	80 324	68 510	-15%	2%
10	Эпилепсия	ГОБМП / ОСМС	81 810	67 316	-18%	2%
ТОП - 10				2 932 507		85%
ВСЕГО				3 438 909		

* - количество уникальных пациентов подсчитано с учетом типа оплаты (ГОБМП/ОСМС), региона РК и нозологии.

Таким образом, за 2023 год было выписано более 17,1 млн. рецептов для 2,44 млн. пациентов на сумму более 229,08 млрд.тг., что говорит о том, что **в среднем ежедневно выписывается и отпускается около 47,5 тысяч рецептов.**

За 2023 год бесплатными лекарствами охвачены **более 3 млн. 439 тыс. населения**, из них 651 тыс. в рамках внедренной системы ОСМС.

Поддержка отечественных товаропроизводителей

Согласно пп. 4 статьи 248 Кодекса «О здоровье народа и системе здравоохранения», одним из принципов закупа лекарственных средств и медицинских изделий является поддержка отечественных товаропроизводителей. Для реализации данного принципа Правилами закупа 110 предусмотрена глава 2 раздела 1 для поддержки отечественного фармацевтического производства по запуску производимой ими продукции в системе Единого дистрибьютора.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

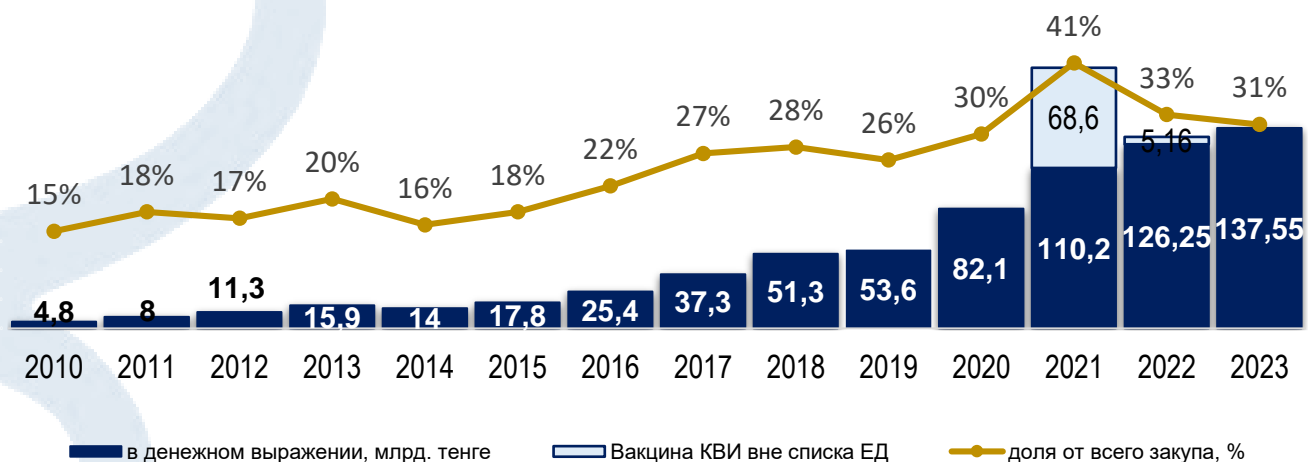
В закупе ЛС и МИ отечественным производителям предоставляются привилегии в тендерных процедурах, когда при участии отечественного производителя в тендере заявки от иных поставщиков не рассматриваются. Правилами закупа 110 предусмотрена возможность заключения долгосрочных договоров поставки отечественной продукции сроком на 10 лет. Данный факт дает отечественным предприятиям мощный стимул и твердую платформу для развития собственного фармацевтического производства.

Поддержка отечественных товаропроизводителей и предпринимательской инициативы - одна из главных направлений деятельности Единого дистрибьютора.

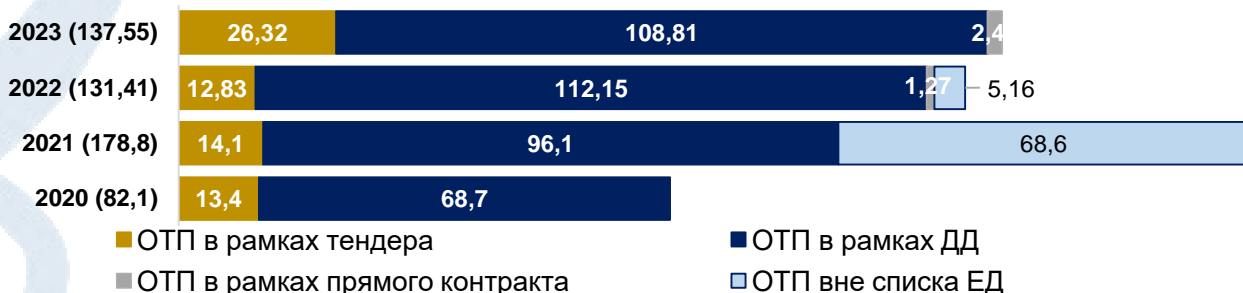
В период с 2009 по 2023 год наблюдается планомерный рост доли казахстанских препаратов в закупе Единого дистрибьютора. Большая часть отечественных препаратов закупается посредством заключения долгосрочных договоров с ОТП на 10 лет.

Если в 2010 году доля отечественных производителей в денежном выражении составила 15% (на сумму 4,8 млрд. тенге), то по итогам 2023 года доля закупа в денежном выражении выросла в 2 раза, составив 31% (на сумму 137,55 млрд. тенге).

Динамика закупа ЕД у ОТП за период 2010- 2023 гг.



Динамика закупа ЕД у ОТП в рамках ДД за 2020 – 2023 гг.





СК-ФАРМАЦИЯ

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Из закупленных в 2023 году ЛС, МИ у ОТП 79% (108,81 млрд. тенге) закуплены через долгосрочные договоры.

Покрытие ОТП наименований в разрезе АТХ групп

Анализ покрытия ОТП в разрезе АТХ групп (в т.ч. МИ) за 2023 год (факт отгрузки + обеспечение АЛО), показал следующее:

- Более 50% ОТП покрываются в 6 группах:
 - **медицинские изделия:** 598 наименований из 611 производства Казахстан;
 - **средства, влияющие на сердечно-сосудистую систему:** 50 наименований из 82 производства Казахстан;
 - **средства, действующие на органы чувств:** 5 наименований из 9 производства Казахстан;
 - **средства, влияющие на опорно-двигательный аппарат:** 20 наименований из 39 производства Казахстан;
 - **дерматологические средства:** 8 наименований из 16 производства Казахстан;
 - **противопаразитарные средства, инсектициды и репелленты:** 3 наименования из 6 производства Казахстан.
- в 12 из 15 групп ОТП производится более 30% наименований ЛС, закупаемых по перечню ЕД.

Таким образом, для реализации поручения Президента РК и Правительства РК для качественного достижения покрытия 50% ОТП необходимо рассмотреть вопрос о локализации ЛС из 3 групп с долей наименований ЛС ОТП менее 30%.

На сегодняшний день действуют **95 долгосрочных договора**, заключенные с **35 отечественными товаропроизводителями** на поставку 640 наименований лекарственных средств и 3 768 мед.изделий.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Впервые с 2020 года проведена работа по расторжению Долгосрочных договоров. Единым дистрибьютором расторгнуто 29 ДД, по которым не было налажено производство с 23 ОТП на 416 ЛС и 480 МИ.

Портфель ОТП в рамках ДД состоит на 75,19% из лекарств таблетированной формы выпуска, инъекционные формы выпуска составляют лишь 24,44%.

Номенклатура МИ по ДД на 60,99% состоит из МИ, предназначенных для эндопротезирования. Медицинские изделия, применяемые в диагностике, составляют лишь 25,18%.

Таким образом, на сегодняшний день в отрасли имеются следующие проблемы:

- более 85% наименований ЛС и МИ в рамках долгосрочных договоров заключены на МИ;
- реализовано только 29 ДД из 95 ДД;
- отсутствие взаимодействия между научным сообществом Казахстана с производителями;

- низкий уровень научно-исследовательского, образовательного потенциала в сфере фармацевтики, а также остаточный принцип их финансирования;

- отсутствие производства субстанций и оригинальных препаратов;

- портфель ОТП представлен низкорентабельными генерическими препаратами

В этой связи ТОО «СК-Фармация» были предложены ряд мер для совершенствования государственной политики по долгосрочным договорам, а именно:

- ревизия и диагностика текущего портфеля ДД: Анализ всех позиций, занятых по ДД со стороны ННЦРЗ для определения покрытия ОТП потребности по клиническим протоколам.

- прогноз развития фармацевтического рынка: Разработка стратегии развития фармацевтического рынка Казахстана на основе 10-летних прогнозов потребления ЛС, МИ.

- изменение подходов по формированию номенклатуры ЛС, МИ: Разработка и утверждение номенклатуры ЛС и МИ для заключения ДД с ОТП на уровне ННЦРЗ с учетом среднесрочного прогноза заболеваемости в РК и потребления ЛС и МИ.

- качество и безопасность производимых в Казахстане ЛС, МИ: Активизация работы фармацевтического инспектората, усиление ответственности ОТП за безопасность поставляемых ЛС, МИ, перезагрузка инструмента «Сертификат СТ-KZ».

- развитие биотехнологий на территории Казахстана: Формирование политики государства по развитию фарм промышленности, направленной на развитие производств высокотехнологичных, дорогостоящих препаратов.

Реализация предлагаемых мер будет способствовать росту уровня локализации производств на территории Казахстана, созданию цепочки добавленной стоимости в фармацевтической промышленности, обеспечит повышение качества отечественной продукции, расширение ее ассортимента с учетом трансферта технологий и новейших разработок и достижению целевого индикатора до 50% доли ОТП.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
25 из 59

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

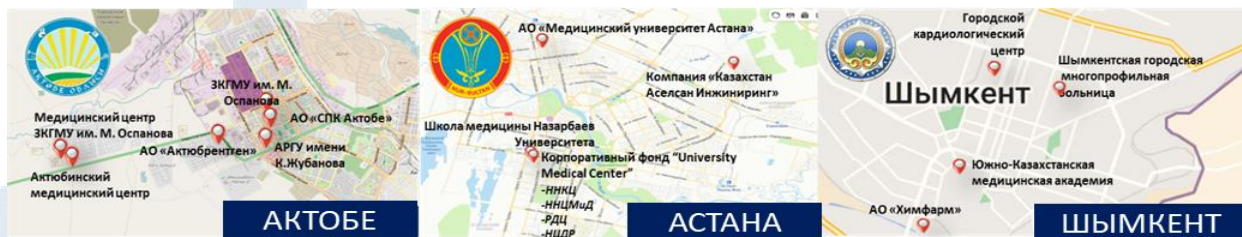
Развитие медикофармацевтических кластеров

Одним из основных направлений принятого Правительством Комплексного плана по развитию фармацевтической промышленности до 2025 года является развитие фармацевтической науки и создание новых производств с участием мировых игроков.

В этой связи представляется целесообразным создание фармацевтических кластеров через привлечение отечественных научно-исследовательских институтов, научных лабораторий, крупных медицинских ВУЗов, отечественных производственных площадок, привлечение институтов поддержки инвестпроектов, местных исполнительных органов, а также развертывание кластеров на свободных экономических и индустриальных зонах по типу R&D центров. Кроме того, будет активно развиваться производство медицинского оборудования и расходных материалов.

Президент страны поручил расширить объем и номенклатуру оффтейк-контрактов с отечественными производителями. Эти сферы открыты для инвестиций, и такие проекты получают полную поддержку со стороны государства.

На данный момент рассматриваются 3 кластерные зоны в гг. Актобе, Нур- Султан и Шымкент.



Единым дистрибьютором при содействии Института Развития Индустрии Здравоохранения Южной Кореи проведен круглый стол с крупными корейскими фармацевтическими кластерами по вопросам сотрудничества в рамках создания и разработки медико-фармацевтических кластеров между Казахстаном и Южной Кореей. По результатам проведенного круглого стола Единым дистрибьютором выработаны предложения по развитию производства дорогостоящих инновационных продуктов, продвижение отрасли в направлении трансфера технологий, ее цифровизации.

С 27-30 июня казахстанская делегация рабочим визитом посетила Южную Корею для проработки проектов и изучения работы южнокорейских медико-фармацевтических кластеров и производства медицинской техники.

Рабочий визит организован Единым дистрибьютором «СК-Фармация» по поручению Вице- Премьера РК Р. Скляр и Министра здравоохранения РК А. Гиният, при содействии Института развития индустрии здравоохранения Южной Кореи - Korean Health Industry Development Institute (KHIDI) и Посольством РК в Корее.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
26 из 59

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



В состав казахстанской делегации вошли представители Управления общественного здравоохранения города Нур-Султан, Фармацевтического кластера Южного Казахстана, ТОО «СК-Фармация», АО «Ordamed», Группа компаний «Dolce» с брендом «Dolce-Pharm».

В ходе визита казахстанской делегацией были посещены крупные корейские медико-фармацевтические кластеры Сонгдо и Технодолина Вонджу.

В настоящее время команда ученых и менеджеров KNIDI работают над созданием модели кластерной инфраструктуры для Казахстана и планируют представить ее Министерству здравоохранения РК уже в сентябре текущего года.

Данное важное стратегическое направление решает сразу несколько социально-значимых задач. Это вопрос новых рабочих мест, повышение уровня научной базы, переход на стандарты GMP, создание инновационных препаратов, популяризация отечественной фармотрасли и конечно, экономическое развитие самого региона, в котором строится кластер. Объединение усилий казахстанских компаний вокруг создания кластеров в разных регионах страны и инвестирование в их развитие как со стороны государства, так и частного капитала обеспечит рост производства импортозамещающей продукции и привлечение иностранных компаний к строительству фармацевтических заводов на территории Казахстана.

Развивая инициативу учреждения в Республике Казахстан медико-фармацевтических кластеров, Единым дистрибьютором разработана верхне-уровневая структура кластеров в г. Нур-Султан, г. Актобе и г. Шымкент.

Данные регионы были выбраны в силу наличия в регионе крупных медицинских и технических ВУЗов, производственных площадок и клинических баз, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь населению.

В этой связи 21 октября 2022 года МЗРК был утвержден приказ № 828 «Об организации работы по формированию медико-фармацевтических кластеров по разработке инновационных лекарственных средств и медицинских изделий».



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
27 из 59

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Централизация закупа медицинской техники на уровне Единого дистрибьютора

В соответствии с поручением Президента Республики Казахстан К-Ж. Токаева, данным на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан от 8 февраля 2022 г., в настоящий момент проводится активная работа Министерства здравоохранения РК совместно с ТОО «СК-Фармация» по централизации закупа медицинской техники на базе Единого дистрибьютора.

Централизованный закуп медицинской техники на базе ТОО «СК-Фармация» планируется осуществлять в два этапа.

I этап – 2022 год – централизация закупа медицинской техники (пилотный проект);

II этап – с 2023 года – заключение долгосрочных договоров на условиях локализации/контрактного производства, контрактов жизненного цикла медицинской техники.



В рамках централизованного закупа медицинской техники на базе ТОО «СК-Фармация» (по информации от УЗ, заказчиков) в 2023 году:

Подано заявок в ЕФИС (УЗ, Заказчики) – на 559 единиц МТ:

1. Объявлено СКФ – 27 тендеров, **559 единиц** медицинской техники на сумму **67 494 419 741 тенге**.

2. Закуплено **525 единиц** медицинской техники: выделенная сумма на закуп медицинской техники **63 984 510 990 тенге**, по итогам аукциона сумма закупа составила **59 653 362 730 тенге**, экономия составила **4 331 148 260 тенге – 6,8 %** из них в рамках переговоров по снижению цены – **41 448 802 тенге**.

3. Закуп медицинской техники не состоялся по **34 единицам** (выделенная сумма **3 509 908 752 тенге**), из них:

- **1 ед. медицинской техники снята с тендера** (поставщик предоставил на безвозмездной основе);

- **Закуп по 33 единиц медицинской техники не состоялся** по причине отсутствия конкурентной среды, поздние сроки подачи заявок заказчиков (риск неосуществления поставки медицинского оборудования до конца года).

4. **495 единиц** медицинской техники поставлено.

5. **30 единиц** медицинской техники на сумму **4,6 млрд. тенге** не поставлено.



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Результаты финансовой деятельности

По оперативным данным показатель Валового дохода Товарищества за 2023 год составил 441,16 млрд. тенге, в том числе:

- доход от реализации ЛС и МИ составил 424,08 млрд. тенге, отмечается рост на 5,76 % по сравнению с 2022 годом (400,97 млрд. тенге).

- финансовый доход – 5,62 млрд. тенге, увеличение в 2,9 раза по сравнению с предыдущим периодом (1,96 млрд. тенге),

- прочие доходы – 11,46 млрд. тенге, увеличение по сравнению с предыдущим периодом (8,43 млрд. тенге) составило 35,94%.

Увеличение финансового дохода за счет увеличения объема временно свободных денежных средств, размещаемых на депозитных счетах и овернайт в БВУ.

Отмечается также и увеличение общих расходов Товарищества с 400,93 млрд. тенге в 2022 году до 426,86 млрд. тенге в 2023 году. В сравнении с показателем 2022 года увеличение на 6,47 %.

За 2023 год сумма общих расходов Товарищества в разрезе по назначению затрат:

- себестоимость реализованной продукции составила 407,96 млрд. тенге. увеличение себестоимости продукции на 6,32% по сравнению с 2022 годом – 383,71 млрд. тенге;

- расходы по реализации за 2023 составили 8,49 млрд. тенге увеличение расходов по реализации составил 1,07 % по сравнению с 2022 годом – 8,40 млрд. тенге;

- общие административные расходы в 2023 году составили 2,06 млрд. тенге, увеличение на 4,56 % по сравнению с 2022 годом – 1,97 млрд. тенге;

- прочие затраты составили 8,35 млрд. тенге, что показывает увеличение расходов в сравнении с 2022 годом – 6,85 млрд. тенге.

Прибыль после налогообложения за 2023 год составила 11,54 млрд. тенге.

По состоянию на 31.12.2023 г. сумма дебиторской задолженности медицинских организаций 16,3 млрд. тенге.

Управление денежными потоками

Товарищество осуществляет управление временно свободными деньгами в соответствии с Постановлением Правительства РК от 14 сентября 2004 года № 960 «О некоторых вопросах приобретения государственными предприятиями на праве хозяйственного ведения и организациями, контрольный пакет акций (долей) которых принадлежит государству, финансовых услуг», Правилами управления ВСД,



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 годаСтраница
29 из 59

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

утвержденными Наблюдательным советом Товарищества, а также иными внутренними документами Товарищества.

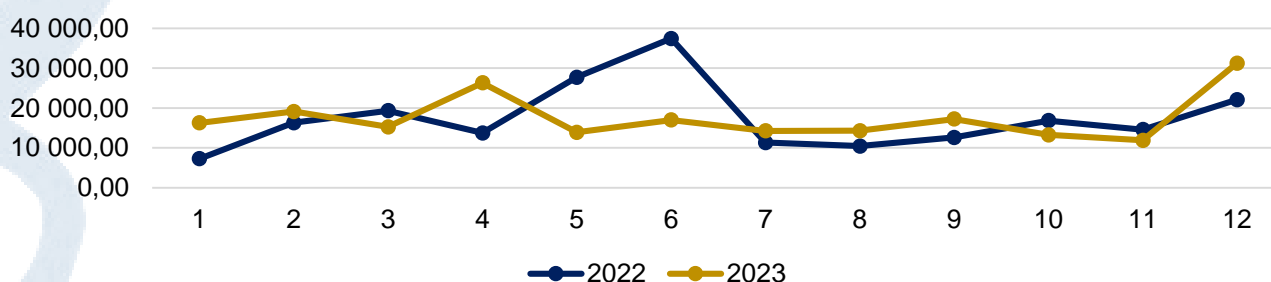
Согласно данным бухгалтерского учета остаток денежных средств на 31.12.2023 года составил 47,9 млрд. тенге, на 31.12.2022 года составил 20,5 млрд. тенге. Для проведения анализа с учетом неравномерности денежных потоков произведен расчет среднего остатка денежных средств в течение года:

Среднегодовой остаток денежных средств по периодам, в млн. тенге

Период	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1 января	32 443	12 645	20 116	14 951	13 605	20 510
1 февраля	26 852	17 442	26 989	34 043	38 158	45 475
1 марта	27 067	30 676	36 583	40 729	28 088	44 205
1 апреля	34 063	24 337	30 355	30 680	30 483	63 245
1 мая	26 592	19 014	48 166	37 547	15 781	66 602
1 июня	26 763	13 122	34 935	21 673	8 096	45 770
1 июля	8 684	15 586	42 430	6 911	1 623	38 302
1 августа	756	10 005	39 992	38 386	160,1	44 758
1 сентября	8 755	10 352	33 957	17 266	85,3	34 027
1 октября	19 708	5 575	29 536	18 291	35 305	38 081
1 ноября	14 965	11 276	15 880	6 057	19 023	24 367
1 декабря	305	10 903	5 075	11 456	14 490	20 315
На конец года	12 645	20 116	14 951	13 605	20 510	47 940
Среднее значение	18 431	15 465	29 151	22 430	17 339	41 046

Поступления от стационаров также неравномерны в течение года, данная динамика сохраняется на протяжении последних трех лет, при этом дебиторская задолженность заказчиков на 31.12.2023 года составило 16,3 млрд тенге (на 31.12.2022 г. – 20,6 млрд. тенге).

Поступление от стационаров, млн. тенге





СК-ФАРМАЦИЯ

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

При неравномерных поступлениях денежных средств от реализации ЛС и МИ имеется положительная динамика дохода от вознаграждений по депозитным и расчетным счетам в БВУ.

Динамика вознаграждений по счетам в БВУ, в млн. тенге

Период	Доходы в виде вознаграждения	Сальдо по депозитным счетам
	KZT	KZT
Январь	307 956	45 474 742
Февраль	499 908	44 204 875
Март	700 686	63 245 135
Апрель	730 919	66 601 906
Май	822 842	45 770 446
Июнь	527 633	38 302 494
Июль	287 011	44 757 935
Август	475 033	34 026 613
Сентябрь	346 887	38 081 057
Октябрь	367 929	24 366 875
Ноябрь	214 183	20 314 654
Декабрь	266 475	47 940 699
Всего	5 547 463	47 940 699

Для анализа также произведен расчет коэффициента соотношения размера положительного и отрицательного денежных потоков, который позволяет оценить возможность организации обеспечить выплату денежных средств только за счет за счет имевшего место на начало года остатка и притока денежных средств в анализируемом периоде. За 2023 год данный коэффициент составил 1,09 и по сравнению с прошлым годом увеличился на 3,8%.

Коэффициент соотношения размера денежных потоков, в тыс. тенге

Период	ПДП	ОДП	К 1 = Пдп/Одп
2019 год	198 755 627,87	181 367 455,32	1,10
2020 год	272 177 402,50	272 626 465,77	1,00
2021 год	462 569 218,45	464 169 236,19	1,00
2022 год	394 513 048,50	375 646 429,27	1,05
2023 год	432 250 098,63	394 975 137,93	1,09
Итого	1 760 265 395,95	1 688 784 724,48	1,04

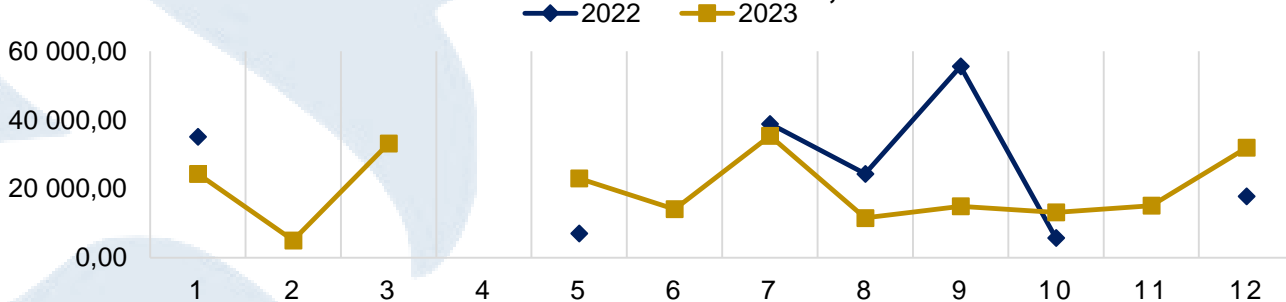
По итогам 2023 года положительный денежный поток увеличился на 37,7 млрд. тенге или на 9,57%. Увеличение связано с изменением объема временно свободных денег, так НАО «Фонд медицинского социального страхования» (далее – ФСМС) в 2023 году своевременно заключил договор в рамках ГОБМП (10.05.2023 года) на полную



СК-ФАРМАЦИЯ

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

сумму 214,67 млрд. тенге (сумма аванса – 64,4 млрд тенге), тогда как в 2022 году договор в рамках ГОБМП был заключен на сумму 95,27 млрд. тенге и дополнительное соглашение на сумму аванса 66,67 млрд. тенге было заключено только 6 сентября 2022 года.

ПОСТУПЛЕНИЕ ОТ НАО "ФСМС", МЛН. ТЕНГЕ

По итогам 2023 года наблюдается увеличение финансового дохода на 3 647,0 млн. тенге или на 191,9% по сравнению с 2022 годом и составило 5 547,4 млн. тенге. Причинами значительного увеличения финансового дохода являются увеличение объема временно свободных денежных средств, размещаемых на депозитных счетах в БВУ. Также увеличение финансового дохода связано с изменением процентной ставки БВУ по вознаграждению по депозитным счетам в большую сторону (с 13 до 15,75%).

Динамика вознаграждений по счетам в БВУ, в млн. тенге

Показатели/Периоды	2018 г	2019 г	2020 г	2021 г	2022 г	2023 г
Доходы по вознаграждениям	1 217	735	2 373	1 752	1 900	5 547
Среднегодовой остаток по депозитным счетам	18 431	15 463	29 151	22 428	17 650	42 757
Средняя ставка по вознаграждению	6,60%	4,75%	8,14%	7,81%	10,76%	12,97%



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Устойчивое развитие Товарищества – это совокупность принципов и обязательств, которыми руководствуются Товарищество при осуществлении своей деятельности, в части:

- 1) управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами;
- 2) оценки и управления воздействием на экономическую, социальную и экологическую сферы.

Экономическая сфера



- Обеспечение интересов Единственного участника;
- Повышение устойчивости и конкурентоспособности фармацевтической отрасли Республики Казахстан;
- Развитие фармацевтической промышленности путем консолидации государственных закупок лекарственных средств;
- Экономия бюджетных средств.

Социальная сфера



- Обеспечение равного, своевременного и бесперебойного лекарственного обеспечения населения Республики Казахстан;
- Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
- Справедливое вознаграждение;
- Индивидуальное развитие персонала.

Экологическая сфера



- Минимизация воздействия на природные системы: сокращение расходных материалов, к примеру, сокращение бумажного документооборота за счет перехода на электронный документооборот;
- Единый дистрибьютор осуществляет закуп ЛС и МИ, только у производителей и поставщиков имеющих международный стандарт GMP / GDP, который обеспечивает надлежащий экологический контроль производства и поставки ЛС и МИ.



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемой частью устойчивого развития Товарищества и является ежедневной практикой в рамках текущей операционной деятельности и осуществляется в соответствии с законодательством.

Наш приоритет – слышащая система здравоохранения и пациентоориентированный подход.

В целях повышения уровня осведомленности населения о механизмах обеспечения лекарственными средствами населения в рамках ГОБМП и в системе ОСМС, повышения устойчивости и конкурентоспособности фармацевтической отрасли РК, развития фармацевтической промышленности путем консолидации государственных закупок лекарственных средств, а также формирования и поддержания позитивного имиджа ТОО «СК-Фармация» ведется разъяснительная работа через изучение целевой аудитории, проведение информационных кампаний, формирование общественного мнения, прозрачности и открытости процессов.

СК-Фармация позиционирует себя как открытую, пациентоориентированную организацию, поэтому упор в вопросах взаимодействия с общественностью как в СМИ, так и в социальных сетях, строится на принципах транспарентности и быстрого реагирования. Проводится активная работа с населением через все доступные инструменты.

Пресс-службой на регулярной основе проводится работа по освещению важных информационных поводов о деятельности СК-Фармация, организации пресс-брифингов, интервью, участию в телевизионных программах, организации круглых столов с пациентскими организациями и НПО.

Также, у ТОО «СК-Фармация» функционирует Контакт-центр по вопросам лекарственного обеспечения в рамках ГОБМП и в системе ОСМС по короткому номеру **1439**, который доступен как для городских, так и для мобильных телефонов.

Одной из важных функций Контакт центра Единого дистрибьютора является обратная связь с населением и контроль получения пациентами бесплатных лекарственных средств и медицинских изделий закупаемых Единым дистрибьютором. Информация по ЛС и МИ предоставляется в режиме «реального времени» и является максимально достоверной.

Всего за 2023 год КЦ ЕД было обработано 38 486 звонков от населения. Из них жалоб и обращений по вопросам лекарственного обеспечения с регистрацией карточки клиента – 41 468. Суммарное количество обработанных звонков от пациентов меньше, чем количество зарегистрированных жалоб по ЛС/МИ, так как более 20% зарегистрированных КЦ пациентов состоят на диспансерном учете по 2-м и более нозологиям, потребность соответственно в ЛС/МИ по 2 и более наименованиям. 5 543 обращений - это звонки информационного характера, по деятельности Единого дистрибьютора в пределах компетенции, не являющейся конфиденциальной. Из них,



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

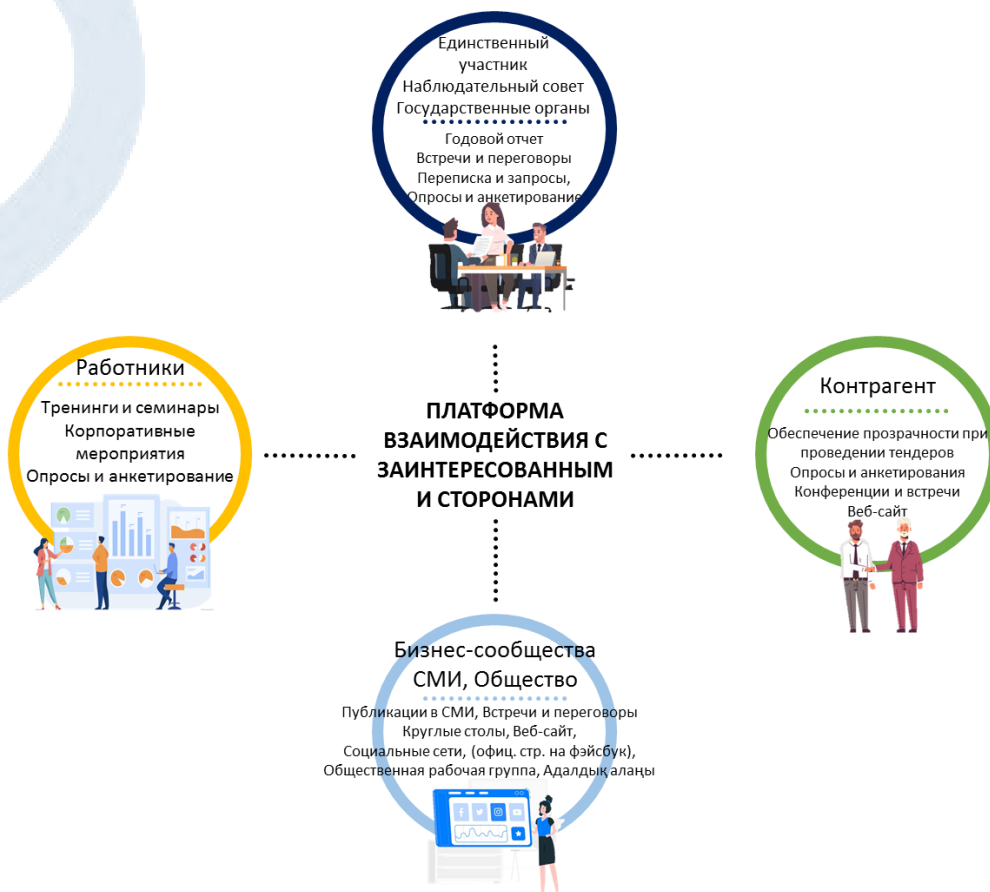
720 обращений по не закупленным препаратам и 275 - от пользователей eGov.kz. Из общего количества звонков от пользователей eGov.kz (275), 116 пациентов не подтвердили факт получения ЛС и МИ. Для проведения дальнейших мероприятий по факту неполучения ЛС/МИ, данные по пациентам направляются НАО «ФСМС».

Больше всего обращений было от пациентов с заболеваниями:

1. Диабет сахарный – 9 441;
2. Артериальная гипертензия – 6 396;
3. Эпилепсия – 3 385;
4. Ишемическая болезнь сердца – 3 311;
5. Хроническая обструктивная болезнь легких – 1 690.

За отчетный период **9 873** респондентов оценили работу операторов КЦ на **4,85 баллов** по 5 – ти балльной шкале.

Единый дистрибьютор **заинтересован** в формировании конструктивного взаимодействия с общественностью, в том числе через официальный веб-сайт, страницы в социальных сетях, контакт центр (по бесплатному короткому номеру 1439) и Блог Председателя.



Активная работа ведётся в социальных сетях по информированию населения о деятельности СК-Фармация. Большой упор в деятельности Пресс-службы делается на взаимодействие с населением и пациентскими организациями в социальных сетях, на блог-платформе официального интернет-ресурса СК-Фармация, в чатах мессенджеров,



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

что помогает решать проблемы населения в вопросах обеспечения лекарствами, снижая таким образом социальное напряжение в вопросах лекобеспечения, но также давать детальные разъяснения о деятельности и компетенциях СК-Фармации.

Так, в 2023 году Пресс-службой организовано освещение **77 информационных поводов**, распространены соответствующие пресс-релизы, опубликованные в СМИ как на республиканском, так и на региональном уровнях – **порядка 400 публикаций**.

Организовано участие и подготовлены материалы для выступления и освещения **6 пресс-брифингов** на базе Службы центральных коммуникаций. Также подготовлены и опубликованы **7 статей** в интернет ресурсах Товарищества, организованы и проведены **5 интервью** Председателя Правления и **5 интервью** начальника Пресс-службы.

Также в рамках взаимодействия со СМИ подготовлены 14 ответов на запросы СМИ либо на публикации негативного характера и 18 ответов по запросу МЗ РК. Практически на круглосуточной основе ведётся работа по реагированию на обращения и жалобы по лекарственному обеспечению в социальных сетях. Из них свыше 200 ответов на официальном аккаунте Facebook, 70 ответов на официальном аккаунте Instagram, из них более 1/3 публикуются в нерабочее время/выходные дни.

При этом при подготовке ответов большой акцент делается на принципе **быстрого реагирования** как в целях недопущения распространения однобокой необъективной информации, так и в целях установления тесного и доверительного сотрудничества с журналистским сообществом. Все поступающие запросы от СМИ и общественности обрабатываются по принципу «золотого часа», что позволяет оперативно взаимодействие и опровержение негативной информации.

Кроме того с пациентскими организациями установлено тесное взаимодействие. Так, на постоянной основе прорабатываются обращения в мессенджерах от пациентских организаций (22 чата) и представителей пациентских организаций. В 2023 году поступило и получили ответ **свыше 700 запросов** населения.

Также СК-Фармация принимала участие во встречах с пациентскими организациями, организованные МЗ РК.

Пресс-службой ежегодно проводится анкетирование пациентских организаций для ежегодной оценки взаимодействия с пациентскими организациями в целях мониторинга удовлетворённости стейкхолдеров Товарищества по итогам финансового года. Результаты проведённого анкетирования для ежегодной оценки взаимодействия с пациентскими организациями направляется в Управление стратегии служебной запиской (№СЗ-1513 от 14.03.2023г).

Наряду с этим, в целях улучшения взаимодействия с общественностью при СК-Фармации создана **Общественная рабочая группа**, где открыто обсуждаются наиболее острые вопросы лекарственного обеспечения. Все поднимаемые вопросы вносятся в «Книгу проблемных вопросов».

Во исполнение поручения Президента СК-Фармация запустила проект **«MadeinPharmaKZ»** по поддержке и популяризации отечественных производителей. Так



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

состоялось подписание Меморандума с фармацевтическими и медицинскими ассоциациями в рамках запуска проекта **«MadeinPharmaKZ»**.

Также на площадке СК-Фармация проведены публичные слушания по обсуждению проекта наценки Единого дистрибьютора как субъекта специального права на лекарственные средства и медицинские изделия в рамках ГОБМП и системы ОСМС с участием общественности и СМИ.

В октябре прошлого года в целях установления открытого диалога между государственными структурами и крупным бизнесом проведены **III Международный фармацевтический форум «GLOBAL PHARM» и «MedTech»**. Пресс-службой была оказана информационное сопровождение мероприятий и взаимодействие со СМИ. В мероприятиях приняли участие около 200 делегатов из более 10 стран мира, ещё 1,2 тысячи подключились онлайн, участники представляли свыше 60 различных компаний. Так, были разработаны информационные слайды и анонсы предстоящих форумов и размещены на всех официальных ресурсах Товарищества. Также Пресс-служба подготовила и разместила на сайте – 8 пресс-релизов, на социальных сетях – 19 постов. В СМИ разного уровня опубликовано свыше 60 материалов о форумах.

Для информирования населения на официальных аккаунтах СК-Фармация Пресс-службой были разработаны и опубликованы **28 инфографик**. Всего в социальных сетях опубликовано около 90 постов.

По сайту и в социальных сетях Товарищества в 2023 году Пресс-службой проведена следующая работа:

- Созданы новые разделы *«Инвесторам»*, *«Портал «Открытые данные»*, *«Региональные представительства»*;
- Обновлено разделы *«Поддержка ОТП ЛС и МИ»*, *«Нормативно-правовая база»*, *«Руководство»*, *«Контакты»*;
- Размещены материалы в разделы *«Новости»*, *«Закуп лекарственных средств и медицинских изделий»*, *«Отчётность»*, *«Инвесторам»*, *«Противодействие коррупции»*, *«Конкурсы на заключение долгосрочных договоров поставки»*, *«Объявление»*, *«Общественная рабочая группа»*.

СК-Фармация убеждена, что активное участие всех заинтересованных сторон в решении общих проблем является фундаментальным условием успешного дальнейшего развития.

СК-Фармация предоставляет отчёт о проделанной работе по информационной активности уполномоченному органу в лице МЗ РК на еженедельной, ежемесячной, ежеквартальной, полугодовой и годовой основе.

Также, направляется план информационной активности МЗ РК на еженедельной, ежемесячной, ежеквартальной, полугодовой и годовой основе.

В своей работе СК-Фармация намерена и далее придерживается принципа открытости для гражданского общества и СМИ.



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление рисками и внутренний контроль

Система управления рисками и внутреннего контроля применяется в стратегическом и оперативном управлении для обеспечения достаточной уверенности в достижении стратегических и операционных целей Товарищества.

Устойчивый успех Товарищества достигается посредством результативного управления компанией и рисками, которые связаны с деятельностью Товарищества, через понимание среды, в которой действует организация, постоянного обучения персонала и внедрения инноваций.

В рамках управления рисками Товарищества разработаны и внедрены процедуры управления рисками в Правилах по управлению рисками, утвержденных решением Правления Товарищества.

Задачами системы управления рисками и внутреннего контроля являются:



Система управления рисками и внутреннего контроля направлена на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на деятельность и репутацию Товарищества.



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Модель процесса управления рисками представлена ниже.

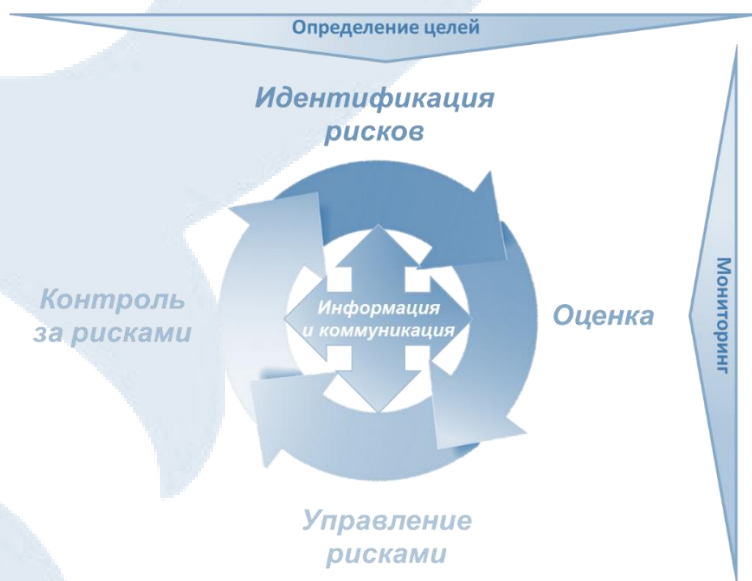


Схема процесса управления рисками

*(из Политики управления рисками Товарищества, утвержденной решением
Наблюдательного совета от 25 мая 2018 года, протокол №64)*

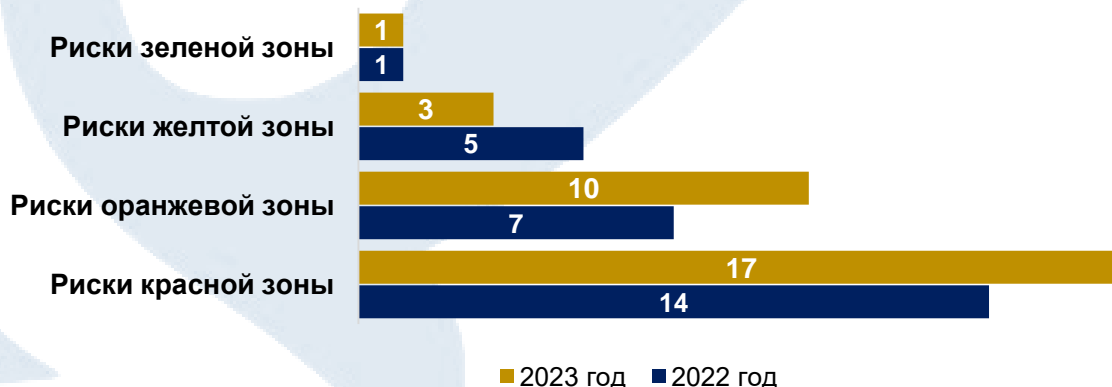
В процессе осуществления своей деятельности Товарищество сталкивается с различными рисками, которые в той или иной степени влияют на достижение запланированных показателей и целей, эффективность принимаемых решений и результативность деятельности в целом.

Процесс управления рисками в Товариществе проводится в соответствии с утвержденной Наблюдательным советом Товарищества от 23 апреля 2021 года (протокол № 3) Политикой управления рисками. Данная Политика управления рисками определяет структуру управления рисками, основные компоненты процесса управления рисками, обеспечивает систематический и последовательный подход при осуществлении процесса управления рисками в Товариществе.

В 2023 году Товариществом предусмотрены риски, которые отображены в Стратегии развития на 2019-2023 гг., Регистр рисков Товарищества на 2023 год состоит из 31 рисков, тогда как Регистр рисков 2022 года предусматривает 27 рисков.



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Пересмотрен уровень вероятности реализации и размер влияния риска, пересмотрены внутренние и внешние факторы, которые влияют на реализацию рисков.

Данные риски подлежат детальному мониторингу и на основании предоставленных предложений со стороны Владельцев рисков Службой внутреннего контроля и управления рисками сформирован План мероприятий по управлению критическими рисками. Ежеквартально Товарищество информирует Наблюдательный совет Товарищества о зафиксированных рисках.

Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции выдана рекомендация о разработке Регистра и Карты по минимизации коррупционных рисков. В рамках сокращения излишнего документооборота и усиления контроля, 4 коррупционных рисков, внедрены в общий Регистр и Карту рисков Товарищества.

Внутренний контроль

Внутренний контроль определяется как процесс, осуществляемый участниками системы внутреннего контроля с целью достижения поставленных задач по трем ключевым областям:

- *операционная деятельность;*
- *подготовка финансовой отчетности;*
- *соблюдение нормативных и законодательных требований.*

Система внутреннего контроля Товарищества является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Товарищества.

Деятельность Товарищества в рамках системы внутреннего контроля осуществляется в соответствии с Положением о системе внутреннего контроля Товарищества. В рамках внутреннего контроля разработана матрица рисков, ключевой целью матрицей рисков является соотнесение рисков, влияющих на деятельность Товарищества на верхнем, втором и третьем уровне бизнес-процессов. Матрица рисков и контролей позволит производить тестирование операционной эффективности контрольных процедур с фиксацией недостатков и области улучшения. Также утвержден Наблюдательным советом ТОО «СК-Фармация» 17 апреля 2023 года протокол №1



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«План мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля ТОО «СК-Фармация» на 2023 год»».

Цель системы внутреннего контроля – совершенствование процессов Товарищества путем оперативного выявления и предотвращения процессных рисков для обеспечения разумной уверенности руководству в достижении Товарищества стратегических и операционных целей.

Система внутреннего контроля делится на четыре этапа:

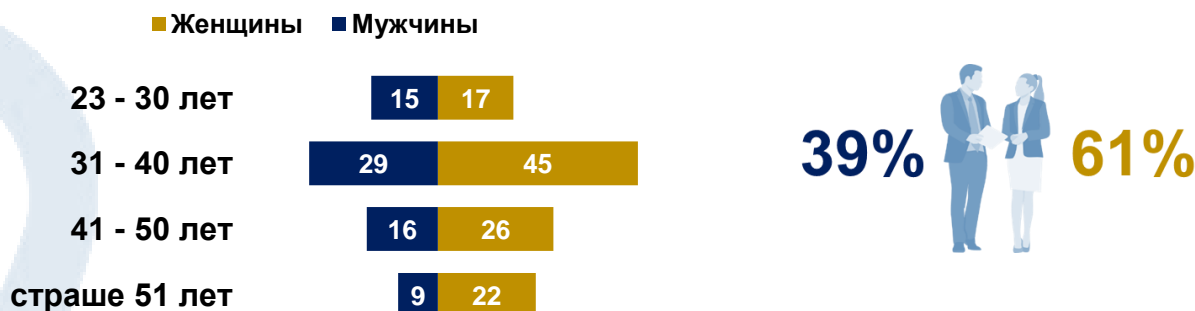
1. *Организация системы внутреннего контроля;*
2. *Подготовка к процедурам внутреннего контроля;*
3. *Проведение проверки в структурном подразделении Товарищества;*
4. *Формирование выводов о результатах проверки.*

Все результаты выявленные в ходе проведения проверки в структурном подразделении, в обязательном порядке фиксируются в Отчетах по управлению рисками и отчетах по оценке системы внутреннего контроля Товарищества на ежеквартальной основе.

Управление персоналом

Главным ресурсом Единого дистрибьютора является высококвалифицированные кадры. Развитие кадровых ресурсов является частью политики устойчивого развития.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в штате Товарищества 171 сотрудника, среднесписочная годовая численность составила 179 работника, укомплектованность составляет 95,5%. Текучесть кадров за 2023 год составила 9,49%.



Большую часть штата составляют молодые люди, около 59% сотрудников не достигли 40 лет. 61% от общего числа сотрудников составляют женщины.

Фактически на 31 декабря 2023 года в Товариществе работает 171 человек. Все работники имеют высшее образование.

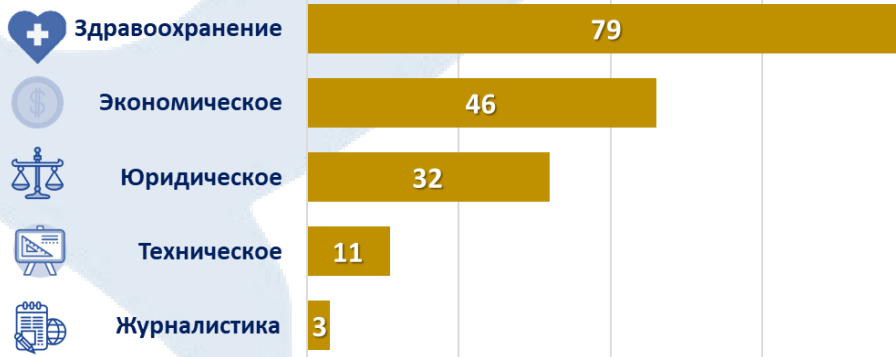
За 2023 год 9 сотрудников Товарищества повышены в должности по принципу меритократии, из них два сотрудника до руководителя структурного подразделения и один сотрудник до руководителя Представительства региона.



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Образование сотрудников



За 2023 год, проведено индивидуальное и корпоративное обучение для работников Товарищества на темы: «Английский язык», «Казахский язык», «Тайм-менеджмент», «Повышение эффективности корпоративного управления, риск-менеджмента и внутреннего контроля», «Трудовые споры. Обучение членов согласительной комиссии по применению трудового законодательства Республики Казахстан и умению вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах», «Incoterms и логистика», «Логистический менеджмент», «Таможенное декларирование», «Эффективные инструменты продвижения контента для социальных сетей», «Финансовое моделирование с использованием MS Excel», «Изменения и дополнения в налоговом законодательстве РК и МСФО», «Углубленный курс MS Excel и основы анализа данных», «Введение в администрирование PostgreSQL», «Java и базы данных PostgreSQL, Oracle. Разработка клиент-серверных приложений», «Новые особенности Oracle 12c для разработчиков SQL запросов и PL/SQL модулей», «Критическое мышление, умение анализировать и принимать решения», «Ведения переговоров и урегулирование конфликтов», «Эффективные коммуникации», «Управление рисками информационной безопасности ISO 27005», «Сертификат «Налоговый консультант РК I-ой категории»», «Профессиональный финансовый менеджер», «Закон и Правила о государственных закупках, с изменениями на 2023 год», «Кадровый резерв и управление талантами», «Развивающая обратная связь в управлении эффективностью сотрудников», «HR Management: Управление персоналом. Развитие людей в организации», «Мобилизационная подготовка и мобилизация», «Договорное право: сделки и договоры, отдельные моменты», «Эффективное ведение судебных споров: актуальные вопросы применения процессуального законодательства», «Обзор налогового законодательства. Краткий курс налогообложения в Казахстане», «Административный процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан. Актуальные изменения в гражданско – процессуальном Кодексе Республики Казахстан», «Корпоративное управление: правовые и организационные вопросы».

В соответствии с Дорожной картой реализации Стратегии ТОО «СК-Фармация» на 2019-2023 годы запланировано мероприятие «Оценка тестирования сотрудников» при охвате не менее 30 % от общей численности работников Товарищества.



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Тестирование прошли 102 работника. По результатам тестирования определен средний бал результатов тестирования, который составляет 96,8 %.

Вместе с тем, система мотивации персонала предусматривает материальную и не материальную составляющую.

Материальная:

- разработаны и утверждены ключевые показатели эффективности для управлений и служб товарищества, по исполнению которых по итогам кварталов было осуществлено премирование сотрудников, средний ключевой показатель эффективности составил 98,03%;

- произведено премирование сотрудников к праздничным датам;
- осуществляется выдача материальной помощи сотрудникам в связи с вступлением в брак или рождением ребенка.

Нематериальная:

- ведомственными наградами отмечены:
 - нагрудным знаком «Денсаулық сақтау ісінің үздігі» - 3 сотрудника;
 - нагрудным знаком «Денсаулық сақтау ісіне қосқан үлесі үшін» - 3 сотрудника;
 - почетными грамотами Министра РК - 4 сотрудника;
 - благодарностью Министра РК - 4 сотрудника.
- на постоянной основе проводится награждение сотрудников внутренними наградами, так за отчетный период отмечены:
 - почетной грамотой за достигнутые успехи в работе – 15 сотрудников;
 - благодарственными письмами Председателя Правления – 14 сотрудников.
- в рамках Корпоративной культуры, по корпоративной почте рассылаются поздравления с днем рождения работников.

Молодежный комитет ТОО «СК-Фармация»

Молодежный комитет ТОО «СК-Фармация» является постоянно действующим совещательно консультативным органом Товарищества. Деятельность Молодежного комитета основывается на принципах коллегиальности, гласности, независимости и равенства его членов, учета и поддержки общественного мнения.

Осуществляя свою деятельность, Молодежный комитет взаимодействует с руководством, структурными подразделениями, молодежными советами территориальных органов, молодежными и общественными организациями и советами других органов государственной власти. Молодежный комитет создан для координации деятельности по работе с молодежью.

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Противодействие коррупции

Единым дистрибьютором на постоянной основе ведется взаимодействие с Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба).

31 марта 2023 года принято участие в форуме по развитию института антикоррупционного комплаенса в Казахстане, организованного Агентством РК по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба).

Также принято участие в рабочей группе Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) по разработке и утверждению Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора.

Далее, 2 февраля 2023 года организована встреча работников Товарищества с представителем Агентства РК по противодействию коррупции по разъяснению Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции и обеспечения безопасности лиц, подлежащих государственной защите», утвержденного Главой государства 3 января 2023 года.

В рамках письма Антикоррупционной службы № 10-1-9/4631-И от 30.05.2023, 27 июня 2023 года совместно со Службой безопасности организован и проведен семинар работников Товарищества по разъяснению нововведений в антикоррупционного законодательство.

Так, до сведения работников доведены нормы, введенные Законом Республики Казахстан от 3 января 2023 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции и обеспечения безопасности лиц, подлежащих государственной защите», в Трудовой кодекс и Закон «О противодействии коррупции», направленные на формирование системы защиты лиц, сообщивших о фактах коррупции.

В рамках письма Антикоррупционной службы № 10-1-9/4631-И -08/10172-И от 27.09.2023 определена рабочая группа по проведению внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности ТОО «СК-Фармация».

Совместным приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) (№317 от 02.10.2023г.) и Председателя Правления ТОО «СК-Фармация» (№08/506 от 29.09.2023г.) в деятельности ТОО «СК-Фармация» в настоящее время проводится внешний анализ коррупционных рисков.

Анализ проводится совместно с сотрудниками Агентства, Министерства здравоохранения, заинтересованных государственных органов (МФ РК, МТСЗН, МЦРИАП) и представителями гражданского общества.

5 декабря 2023 года по приглашению Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции принято участие на форуме «Антикоррупционная политика Казахстана: опыт и перспективы», приуроченному к Международному дню борьбы с



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

коррупцией и 20-летию Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции.

На Форуме подведены итоги реализации антикоррупционной политики и обсуждены перспективы развития. Участие приняли представители Администрации Президента, международных и неправительственных организаций, дипломатических представительств, государственных органов и квазигосударственного сектора.

Кроме того, по поручению Агентства реализуется Типовое базовое направление «Предупреждение и противодействие коррупции» в рамках Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 мая 2021 года № 358 «Об утверждении Правил осуществления проектного управления».

В рамках данного направления осуществляются такие мероприятия, как внутренний анализ коррупционных рисков, формирование антикоррупционной культуры и поддержание системы менеджмента противодействия коррупции.

Отчеты о проводимых мероприятиях своевременно направляются в Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции и Министерство здравоохранения.

Организация обучения работников Товарищества (разъяснение нормативных документов, регулирующие антикоррупционные, комплаенс и иные вопросы).

2 февраля 2023 года страшим офицером по особо важным делам Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) Жылкишиевой Ж.Ж. проведен семинар для работников ТОО «СК-Фармация» по разъяснению норм Закона Республики Казахстан от 3 января 2023 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции и обеспечения безопасности лиц, подлежащих государственной защите», утвержденного Главой государства 3 января 2023 года.

Так, до сведения работников были доведены нововведения в антикоррупционное законодательство в части:

- 1) Установление мер контроля необоснованного обогащения должностными лицами, в том числе введение санкций при установлении расхождений в декларациях между доходами и расходами;
- 2) Установление дополнительных антикоррупционных ограничений для должностных лиц;
- 3) Обеспечение надлежащей защиты лиц, сообщающих о фактах коррупции, в том числе путем гарантий от ущемления их трудовых прав и конфиденциальности представленной информации;
- 4) Законодательное закрепление функции Антикоррупционной службы по координации деятельности антикоррупционных комплаенс-служб в субъектах квазигосударственного сектора в части обмена информацией по противодействию коррупции, методологической поддержки и разработки Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах.



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

27 июня 2023 года совместно со Службой безопасности организован и проведен семинар работников Товарищества по разъяснению нововведений в антикоррупционном законодательстве.

3 января 2023 года Главой государства подписан Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции и обеспечения безопасности лиц, подлежащих государственной защите». В рамках данного Закона внесены поправки в Трудовой кодекс и Закон «О противодействии коррупции», направленные на формирование системы защиты лиц, сообщивших о фактах коррупции.

Согласно статье 24-1 Закона «О противодействии коррупции», гарантированные государством меры защиты лиц, оказывающих (оказавших) содействие в противодействии коррупции, включают:

1) защиту лица, оказывающего (оказавшего) содействие в противодействии коррупции, от нарушений прав и законных интересов в сфере трудовых отношений в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания лицом иного содействия в противодействии коррупции;

2) обеспечение конфиденциальности информации об обращении лица к вышестоящему руководителю и (или) руководству государственного органа либо организации, работником которой оно является (являлось), и (или) в уполномоченные государственные органы в целях оказания содействия в противодействии коррупции при наличии соглашения о неразглашении информации об оказании данным лицом содействия в противодействии коррупции.

Вместе с тем, с 1 января 2023 года начался второй этап всеобщего декларирования, в который вошли работники государственных учреждений и их супруги, а также работники субъектов квазигосударственного сектора и их супруги.

В этой связи в 3 квартале 2023 года комплаенс-офицером организована работа по сдаче деклараций в органы государственных доходов всеми работниками ТОО «СК-Фармация».

Также, 12 июля 2023 года совместно с Управлением государственных доходов г. Астана в рамках второго этапа всеобщего декларирования организован и проведен семинар работников Товарищества по разъяснению всеобщего декларирования.

29 ноября 2023 года на площадке Единого дистрибьютора комплаенс-офицером организован семинар «Формирование общественного антикоррупционного сознания» с участием представителей Управления внутренней политики города Астаны, Департамента Агентства РК по противодействию коррупции по городу Астане и сотрудников компании.

Спикерами мероприятия выступили доктор юридических наук, профессор, заслуженный деятель Казахстана Есберген Алауханов, генерал-майор МВД в отставке Сагатбек Нурахметов. Модератором – спикер информационно-просветительского пула по профилактике коррупции Жомарт Абишев.



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

На повестке дня обсуждались вопросы антикоррупционной государственной политики, а также противодействия и борьбы с коррупцией в современном обществе.

Внутренний анализ коррупционных рисков

С 23 мая по 3 июля 2023 года в ТОО «СК-Фармация» приказом Председателя Правления №199 от 12 мая 2023 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ТОО «СК-Фармация» проведен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность ТОО «СК-Фармация»;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности ТОО «СК-Фармация».

Проверка знаний антикоррупционных ВНД

В 4 квартале 2023 года проведено тестирование работников ТОО «СК-Фармация» на знание основных положений ВНД по вопросам противодействия коррупции:

- Кодекс деловой этики ТОО «СК-Фармация»;
- Антикоррупционная политика;
- Политика конфиденциального информирования;
- Положение об урегулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов в ТОО «СК-Фармация».

Тестовые вопросы нацелены на формирование и подтверждение базового понимания принципов Кодекса этики и комплаенс, также были включены ситуационные вопросы с описанием действий работников при возникновении коррупционных ситуаций.

В тестировании приняло участие 134 работника ТОО «СК-Фармация». Тесты состояли из 16 вопросов на знание внутренних нормативных документов и 8 ситуационных вопросов.

Так, на 100% положительные ответы на вопросы по знанию внутренних нормативных документов дали 63 работника – 47%.

9,8% работников (13 человек) ответили верно на 15 из 16 вопросов.

15,6% работников (21 человек) ответили верно на 14 из 16 вопросов.

18,6% работников (25 человек) ответили верно на 13 из 16 вопросов.

7,5% % работников (10 человек) ответили верно на 12 из 16 вопросов.

По одному работнику ответили на 11 и 7 вопросов из 16.

Результаты ответов на ситуационные вопросы показали следующее.

96 работников, или 71,6% ответили на все поставленные 8 ситуационных вопросов.

34 работника (25,4%) дали ответ на 7 из 8 вопросов.

4 работника (3%) ответили на 6 из 8 вопросов.

В целом, результаты тестирования показали хороший уровень знания положений ВНД по вопросам противодействия коррупции работниками ТОО «СК-Фармация».

Вместе с тем, собраны наиболее типичные ошибки и в дальнейшем при обучении работников акцент будет ставиться именно на проблемные направления.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
47 из 59

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Основные принципы и структура корпоративного управления

ТОО «СК-Фармация» рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Товарищества, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации.

Действующая в Товариществе система корпоративного управления постоянно совершенствуется с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практик корпоративного управления.

Система корпоративного управления Товарищества представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Товарищества, а также систему взаимоотношений между Единственным участником, Наблюдательным советом, Правлением и заинтересованными сторонами. Компетенции органов Товарищества четко разграничены и закреплены в Уставе и других внутренних документах Товарищества.

С 2018 года Товарищество внедряет новый Кодекс корпоративного управления Товарищества, утвержденный решением Единственного участника (приказ Вице-министра здравоохранения Республики Казахстан от 10.05.2018 года № 249).

Организация и реализация корпоративного управления Товарищества осуществляется в соответствии с уставом Товарищества и иными внутренними документами, регулирующими отношения между корпоративными органами – Единственным участником, Наблюдательным советом, Правлением, Ревизионной комиссией.



Основные принципы Корпоративного управления



СК-ФАРМАЦИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Структура и органы управления Товарищества

- 1) высший орган Товарищества – Единственный участник;
- 2) коллегиальный наблюдательный орган Товарищества – Наблюдательный совет;
- 3) исполнительный орган Товарищества – Правление;
- 4) контролирующий орган – Ревизионная комиссия.

Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления ТОО «СК-Фармация» одобрен решением Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация» от 24 декабря 2019 года (протокол №81). Согласно отчету, все принципы корпоративного управления Товариществом соблюдаются.

Единственный участник

В 2013 году согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2013 года № 516 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан», от 22 мая 2013 года № 571 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями и развития национальной экономики» права владения и пользования 100% государственной долей участия в «СК-Фармация» переданы Министерству здравоохранения Республики Казахстан.

Уставной капитал Товарищества образован для обеспечения деятельности Товарищества и его размер составляет 700 000 000 (семьсот миллионов) тенге.

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет является органом управления, подотчетным Единственному участнику, обеспечивающим стратегическое руководство Товариществом и контроль за деятельностью Правления.

Наблюдательный совет осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Товарищества, Кодексом корпоративного управления Товарищества, решениями Министерства здравоохранения Республики Казахстан, Положением о Наблюдательном совете и иными внутренними документами Товарищества. При этом, Наблюдательный совет уделяет особое внимание вопросам по:

- 1) определению стратегии развития (направления и результаты);
- 2) постановке и мониторингу КПД, устанавливаемых в стратегии развития и/или плана развития;



СК-ФАРМАЦИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
- 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Наблюдательного совета;
- 5) определению должностного оклада (премирование) и надзору за деятельностью Председателя и членов Правления;
- 6) корпоративному управлению и этике.

Новый состав Наблюдательного совета был определен приказом Министра здравоохранения РК № 232 от 4 апреля 2022 со сроком полномочий 3 (три) года, в следующем составе:

- Шоранов Марат Едигеевич – Первый вице-министр здравоохранения Республики Казахстан;
- Ташенев Бакытбек Хакимович – Председатель Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан;
- Таукелева Саида Жанабилевна – член Наблюдательного совета;
- Лавриненко Юрий Иванович – член Наблюдательного совета;
- Баймагамбетов Даурен Уристанович – член Наблюдательного совета.

Приказом Министерства здравоохранения РК от 15 августа 2022 года №706 «О некоторых вопросах Наблюдательного совета ТОО СК-Фармация» (досрочно прекращены полномочия Шоранова М.Е., и в состав избран Вице-министр здравоохранения Дудник В.Ю.);



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
50 из 59

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Состав Наблюдательного совета



**Лавриненко
Юрий Иванович**
Председатель
Наблюдательного совета

Дата рождения:
24.11.1945

Место работы:

Заместитель Председателя Союза
транспортников Казахстана
«KAZLOGISTICS»

Председатель Совета директоров
АО «НК «Қазақстан темір жолы»

Образование:

1968 – Ленинградский институт
инженеров железнодорожного
транспорта, специальность
«Эксплуатация железных дорог»
1991 – АОН при ЦК КПСС
«Политолог»

Гражданство:

Республика Казахстан



**Дудник
Вячеслав Юрьевич**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
02.04.1963

Место работы:

Вице-министр
здравоохранения Республики
Казахстан.

Образование:

1986 – КГМИ по специальности «Лечебное
дело» (с отличием);
2010 год - Казахский университет
экономики, финансов и международной
торговли по специальности «Экономика»;
2013 год - МАБ по квалификации «Магистр
делового администрирования»;
2016 год - РАНХ по квалификацию «Доктор
делового администрирования»;
2017 год - Европейский университет
Швейцарии, DBA. Врач высшей категории,
ДМН

Гражданство:

Республика Казахстан



**Ташенев
Бакытбек Хакимович**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
19.10.1977

Место работы:

Председатель Комитета
государственного имущества и
приватизации МФ РК

Образование:

1999 – Казахская гос.
архитектурно-строительная
академия Специальность
«Инженер-экономист»;
2002 – Казахский гуманитарно-
юридический университет,
Специальность «Юрист».

Гражданство:

Республика Казахстан



**Баймагамбетов
Даурен Уристеминович**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
28.12.1976

Место работы:

Финансовый Директор ЧК
«iKapitalist ltd»

Образование:

1997 – Казахская Гос. Академия
Управления, Специальность
«экономист»
1999 – Казахстанский Институт
Менеджмента, Экономики и
Прогнозирования, «Магистр Гос.
Управления»
2000 - Казахский Национальный
Университет им. Аль-Фараби,
Специальность «Юрист»

Гражданство:

Республика Казахстан



**Таукелева
Саида Жанабилевна**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
24.06.1980

Место работы:

Руководитель
РОО «Общественный
контроль и мониторинг» по РК,
г. Алматы

Образование:

2001 – Казахская Гос.
Юридическая Академия
г. Алматы

Гражданство:

Республика Казахстан



СК-ФАРМАЦИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Критерии отбора Членов Наблюдательного совета

При отборе кандидатов в состав Наблюдательного совета во внимание принимаются:

- 1) опыт работы на руководящих должностях, в том числе в сфере здравоохранения или по профилю организации и/или экономики/финансы и/или бизнеса и/или права не менее 3 лет;
- 2) опыт работы в качестве члена Наблюдательного совета и членство в общественных объединениях в сфере здравоохранения и/или экономики и/или бизнеса и/или права;
- 3) образование, специальность, включая наличие международных сертификатов, дополнительное образование в сфере здравоохранения и/или экономики и/или бизнеса и/или права (МВА), с опытом работы не менее 3 лет.;
- 4) наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);
- 5) деловая репутация.

Итоги работы Наблюдательного совета

За 2023 год в ТОО «СК-Фармация» проведено 11 заседаний Наблюдательного совета, в том числе 7 очных и 4 заочных. Наблюдательным Советом ТОО «СК-Фармация» были рассмотрены вопросы и приняты соответствующие решения по следующим направлениям:

1. Отчеты Ревизионной комиссии (отчеты ревизионной комиссии, рассматриваемые на ежеквартальной основе);
2. Вопросы управления рисками и внутреннего контроля (отчеты по управлению рисками, рассматриваемые на ежеквартальной основе; Регистр рисков; Карта рисков; План мероприятий по управлению критическими рисками; Риск аппетит; Матрицы рисков и контролей Товарищества).
3. Вопросы финансово-экономического, стратегического направления (аудированную годовую финансовую отчетность и порядок распределения чистого дохода; отчет по исполнению Плана развития; уточнение Плана развития; Отчет по реализации Стратегии развития; результаты деятельности Товарищества по итогам 2022 года и по итогам первого полугодия 2023 года; Карты ключевых показателей деятельности членов Правления с фактическими значениями за 2022 год; Стратегия развития на 2024-2028 годы, Карты КПД Членов Правления на 2024 год).
4. Утверждение/внесение изменений и дополнений во внутренние нормативные документы;
5. Кадровые (организационная структура и штатная численность, определение должностного оклада комплаенс офицера)



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 годаСтраница
52 из 59ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ

Члены Наблюдательного совета	Посещаемость											% от общего кол-ва заседаний в 2023 году
	17.04 №1 (О)	27.04 №2 (З)	12.06 №3 (О)	03.07 №4 (З)	18.08 №5 (О)	28.08 №6 (О)	23.10 №7 (З)	17.11 №8 (О)	15.12 №9 (О)	22.12 №10 (О)	27.12 №11 (З)	
Лавриненко Юрий Иванович Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Дудник Вячеслав Юрьевич Избран приказом МЗ РК от 15.08.2022 №706	-	-	+	-	+	-	-	-	-	-	-	18%
Ташенев Бакытбек Хакимович Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232	⊕	+	⊕	+	⊕	⊕	+	⊕	⊕	⊕	+	100%
Баймагамбетов Даурен Уристемирович Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Таукелева Саида Жанабилевна Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%

⊕ участие в очных заседаниях Совета директоров с предоставлением письменного мнения по вопросам повестки дня.

Комитеты Наблюдательного совета

26 ноября 2020 года в ходе заседания Наблюдательного совета Товарищества, по инициативе независимых членов Наблюдательного совета Правлению было поручено внести изменения/дополнения во внутренние нормативные документы, позволяющие создание консультативно-совещательных комитетов при Наблюдательном совете.

Приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 17 февраля 2021 года №82, были внесены изменения и дополнения в действующий Кодекс корпоративного управления, которые регламентировали порядок создания Комитетов

Решением Наблюдательного совета 28 июля 2021 года при Наблюдательном совете созданы 3 Комитета и утверждены Положения о них:

- 1) Комитет по аудиту Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация»;
- 2) Комитет по стратегическому планированию, кадрам и вознаграждениям Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация»;



СК-ФАРМАЦИЯ

**ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ**

3) Комитет по рискам и внутреннему контролю Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация».

Деятельность указанных Комитетов осуществляется в соответствии с Положениями Комитетов.

Члены Комитетов Наблюдательного совета	Посещаемость		
	Комитет по стратегическому планированию, кадрам и вознаграждениям Наблюдательного совета ТОО «СК- Фармация»	Комитет по аудиту Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация»	Комитет по рискам и внутреннему контролю Наблюдательного совета ТОО «СК- Фармация»
Лавриненко Юрий Иванович	10/10	9/9	9/9
Баймагамбетов Даурен Уристанович	10/10	9/9	9/9
Таукелева Саида Жанабилевна	10/10	9/9	9/9

Вознаграждение членов наблюдательного совета

В соответствии с приказом Министра здравоохранения РК от 29 июля 2022 года №630, размер вознаграждения независимым членам Наблюдательного совета определен в сумме 550 000 (пятьсот пятьдесят тысяч) тенге каждому, выплачиваемое ежеквартально.

Выплата вознаграждения членам Наблюдательного совета Товарищества, являющимся государственными служащими, не производится.

Выплата вознаграждения членам Наблюдательного совета осуществляется при выполнении следующих условий:

- добросовестное выполнение полномочий члена Наблюдательного совета;
- участие в заседаниях Наблюдательного совета Товарищества, за исключением болезни, отпуска, командировки.

В случае участия члена Наблюдательного совета менее, чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Наблюдательного совета, фиксированное вознаграждение уменьшается на пятьдесят процентов, за исключением болезни, отпуска, командировки.

Компенсация расходов членам Наблюдательного совета Товарищества, связанных с выездом на заседания Наблюдательного совета Товарищества, проводимые вне места постоянного проживания члена Наблюдательного совета Товарищества, осуществляется в порядке и в пределах норм возмещения командировочных расходов Председателя Правления Товарищества. Компенсация расходов членам Наблюдательного совета Товарищества, являющимся государственными служащими, не производится.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
54 из 59

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Правление

Правление подотчетно Единственному участнику и Наблюдательному совету и осуществляет руководство текущей деятельностью Товарищества, несет ответственность за реализацию стратегии развития и/или плана развития и решений, принятых Единственным участником и Наблюдательным советом.

За 2023 год было проведено 34 заседаний Правления, на которых рассмотрено 137 вопросов, принято 362 решений.

34

Заседаний
проведено 2023 год

20

Очных заседаний

14

Заочных заседаний

137

вопросов
рассмотрено

Состав Правления за 2023 год

- 1) Искалиев Ерхат Серикович - Председатель Правления;
- 2) Омарова Гульнара Аттиновна – Управляющий директор – член Правления;
- 3) Қансұлтан Нұржан Ғалымжанұлы – Управляющий директор – член Правления;
- 4) Отеуов Мукан Канатович – Управляющий директор – член Правления;
- 5) Курманова Бахитжамал – Управляющий директор – член Правления,

Приказом МЗ РК от 11.07.2023 года № 406 досрочно прекращены полномочия;

- 6) Кажыбаев Артур Эстенович – Управляющий директор – член Правления,

Приказом МЗ РК от 11.09.2023 года № 52 ж/в досрочно прекращены полномочия;

- 7) Оспанов Ержан Мухтарович – Управляющий директор – член Правления,

Приказом МЗ РК от 6 февраля 2023 года №78, досрочно прекращены полномочия, избран в состав Правления Кажыбаев А.Э.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
55 из 59

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Состав Правления



**Искалиев
Ерхат Серикович**

Председатель Правления

Дата рождения:

25.09.1976

Дата начала полномочий

Приказом МЗ РК от 12.07.20 г. №27 назначен на должность Председателя Правления

Образование:

1998 – Академия Банковского дела и торговли Университета «Братьев Карич (Югославия) по специальности «Экономист-менеджер»;

2003 – Академия Юриспруденции - Высшая школа права «Адилет» (Астана), по специальности «Юриспруденция»;

2009 – МАБ (Астана) – программа MBA;

2009 – КазЭУ им. Т. Рыскулова (Алматы) – ученая степень к.э.н. (Ph.D), по специальности «Финансы, денежное обращение и кредит»;

2015 – Международная Программа DBA.

Уровень полномочий и ответственности:

Координация и общее руководство деятельностью Товарищества.



**Омарова
Гульнар Аттиновна**

Управляющий директор – член Правления

Дата рождения:

27.11.1967

Дата начала полномочий

Приказом МЗ РК от 11.07.2023 года № 406 избрана в состав в должности Управляющего директора – члена Правления

Образование:

1990 – Алма-Атинский гос. медицинский институт по специальности «Провизор»;

2008 – Академия экономики и права по специальности «Юриспруденция»;

2009 – Карагандинский университет «Болашак» по специальности «Фармация».

Уровень полномочий и ответственности:

Обеспечение деятельности Товарищества в части мониторинга и планирования лекарственного обеспечения



**Қансұлтан
Нұржан Ғалымжанұлы**

Управляющий директор – член Правления

Дата рождения:

29.06.1978

Дата начала полномочий

Приказом МЗ РК от 13.04.2023 г. №214 повторно избран в состав Правления

Образование:

1999 – Казахский Государственный Юридический Университет, по специальности «Юрист»;

2007 – Университет «Кайнар» по специальности «Финансы»;

2020 - Академия гражданской авиации, специализация: «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта».

Уровень полномочий и ответственности:

Обеспечение административно – хозяйственной, правовой и закупочной деятельности



**Отеуов
Мукан Канатович**

Управляющий директор – член Правления

Дата рождения:

11.05.1990

Дата начала полномочий

Приказом МЗ РК от 13.04.2023 г. №214 повторно избран в состав Правления

Образование:

2010 – Simon Fraizer University, факультет Бизнес Администрирование- дистанционный курс (Ванкувер, Канада);

2012 – Казахстанско-Российский Университет г. Астана, факультет Юриспруденции – заочное отделение;

2016 - Академия «Кокше», магистр экономики;

2019 - Казахстанский медицинский университет «ВШОЗ» - магистр, менеджер здравоохранения.

Уровень полномочий и ответственности:

Обеспечение организации финансово-экономической деятельности Товарищества и бухгалтерского учета, а также в части мониторинга и сопровождения поставщиков, в т.ч. ОТП, логистики и хранения



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
56 из 59

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Ревизионная комиссия

Годовой аудиторский План Ревизионной комиссии ТОО «СК-Фармация» (далее – Ревизионная комиссия) ТОО «СК-Фармация» (далее - Товарищество) на 2023 год (далее-ГАП) утвержден приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан 24 января 2023 года № 48.

На 2023 год предусмотрено 8 аудиторских мероприятий:

1. Аудит правового обеспечения деятельности Товарищества и обеспечения деятельности Правления;
2. Аудита мониторинга состояния дебиторской и кредиторской задолженностей;
3. Оценки достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и составления на ее основе финансовой отчетности Товарищества;
4. Оценка эффективности сопровождения договоров закупки ЛС и МИ по долгосрочным договорам с отечественными товаропроизводителями и долгосрочных договоров поставки оригинальных запатентованных ЛС с заказчиками контрактного производства;
5. Аудит эффективности управления персоналом;
6. Аудит организации претензионно-исковой работы за нарушения условий заключенных договоров поставщиками ЛС и МИ, услуг по транспортировке и хранению ЛС и МИ, Заказчиками (МО);
7. Оценка Системы управления рисками;
8. Оценка системы внутреннего контроля.

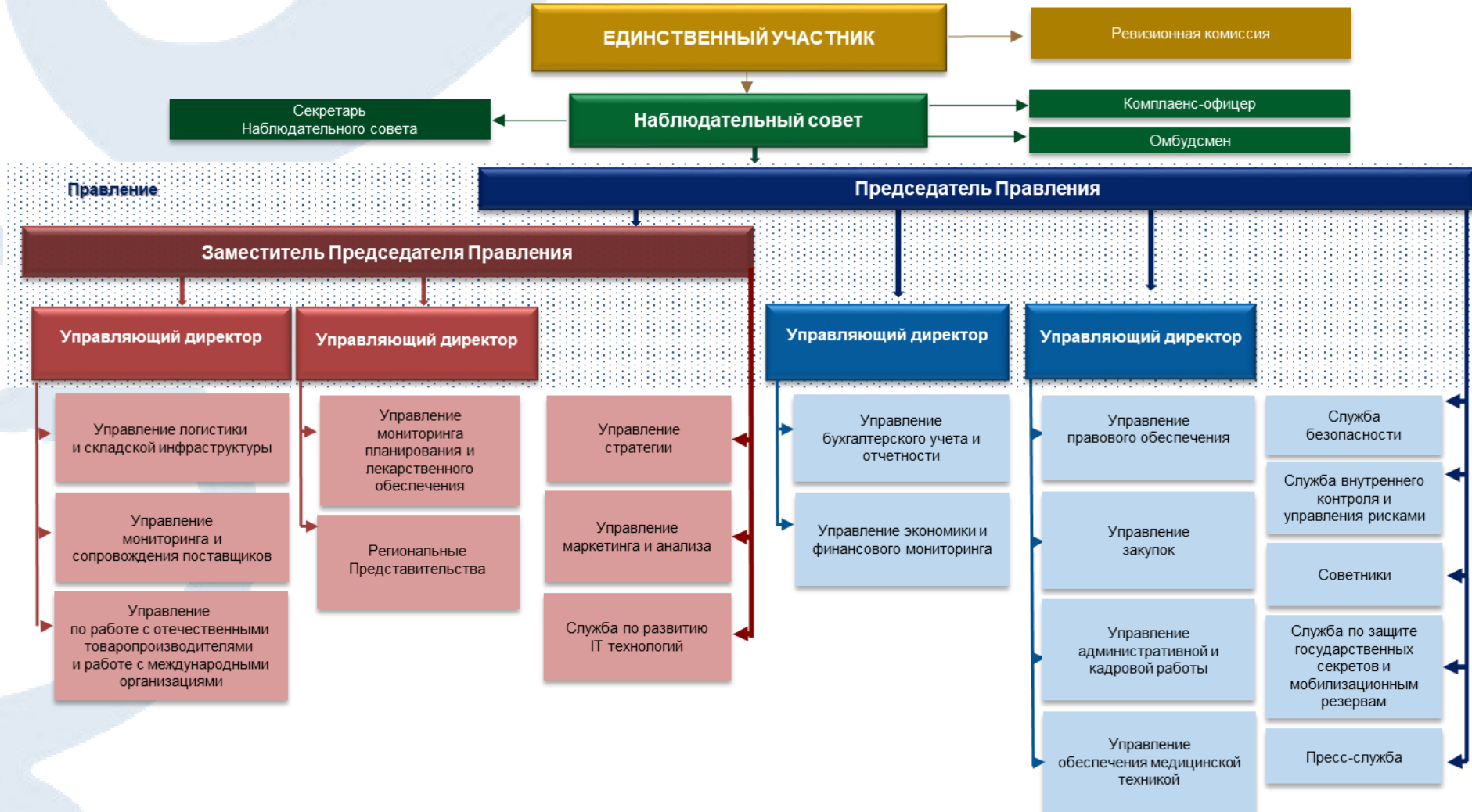
По результатам проведенных внутренних аудитов было выявлено 63, по которым выданы 64 рекомендаций.

В целях устранения выявленных Ревизионной комиссией недостатков и несоответствий, не допущения их впредь, реализации полученных рекомендаций по результатам выполненных аудиторских заданий, Товариществом разработаны и утверждены планы корректирующих действий с установлением ответственных лиц и сроков исполнения.

В настоящее время исполнены 33 рекомендации, по остальным рекомендациям срок исполнения не наступил.

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Организационная структура





СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
58 из 59

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2023 ГОДА

Основные результаты работы за 2023 год



BIG
PHARMA



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ BIGPHARMA

Привлечение иностранных инвестиций и лучшего зарубежного опыта в производстве фармацевтической продукции, передаче технологий и новейших разработок на отечественные производственные площадки



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2023 года

Страница
59 из 59



СК-ФАРМАЦИЯ

Контактная информация

Товарищество с ограниченной ответственностью «СК-Фармация»

**Адрес: Республика Казахстан
010000, город Нур-Султан,
улица Достык 13/3**

Канцелярия: +7 (7172) 559 708

**Телефон Контакт центра по вопросам обеспечения бесплатными
лекарствами**

1439

(бесплатно с городских и мобильных телефонов)

Почта: info@sk-pharmacy.kz

Сайт: www.sk-pharmacy.kz